



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



ÇEVREYE DUYARLI GELECEĞE İNANÇLI

İÇİNDEKİLER

3 RAPOR HAKKINDA

4 ÜST YÖNETİM MESAJI

5 YÜCEL GRUP: TÜRKİYE'NİN ÇELİK MARKASI

Kurumsal Profil

Vizyon ve Değerler

Grup Şirketleri

Rakamlarla Yücel Grup

20 KURUMSAL YÖNETİŞİM

Politikalarımız

Etkin Risk Yönetimi

İş Etiği ve Uyum

İç Kontrol ve Denetim

26 YÜCEL GRUP'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

34 GEZEGENE HİZMET

İklim Değişikliğiyle Mücadele

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

47 İNSANA HİZMET

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Çalışan Bağlılığı

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

58 TOPLUMA HİZMET

Paydaş İletişimi

Müşteri Memnuniyeti

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Üyelikler ve İş Birlikleri

63 GELECEĞE HİZMET

Ar-Ge, İnovasyon ve

Dijitalleşme

65 EKLER

Performans Göstergeleri

GRI Index





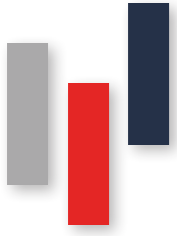
RAPOR HAKKINDA

Yücel Grup olarak 1950’li yıllardan bugüne bilgi birikimimiz ve kalite anlayışımız ile Türkiye’deki en büyük sanayi kuruluşları arasındaki yerimizi koruyoruz.

İnsan ve çevre odaklı yaklaşımımızla tüm paydaşlarımızın memnuniyetini ön planda tutarak, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle yürütmekte olduğumuz sürdürülebilirlik yolculuğumuzu bu Sürdürülebilirlik Raporumuz ile açık ve şeffaf bir dille paydaşlarımıza sunuyoruz. Ocak 2022-Aralık 2022 verilerini temel alan ve GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanan bu raporda, Yücel Grup Şirketleri olarak yürüttüğümüz çalışmaları ve gelecek hedeflerimizi detaylı olarak açıklıyoruz. Etkin paydaş iletişiminin önemine inanan bir Grup olarak, gelecek dönemde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yıllık olarak raporlamayı hedefliyoruz.

Rapora ilişkin gelebilecek yorumlar ve geri bildirimler, faaliyetlerimizin iyileştirilmesi açısından oldukça önem arz etmektedir. Bu doğrultuda raporla ilgili görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@yucelgrup.com üzerinden iletebilirsiniz.





YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yücel Grup olarak 1950'lerde çıkılan bu yolda demir çelik, boru ve profil sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Bugün şirketlerimiz, üretim tesislerimiz ve limanımızla; demir çelik, tarım, enerji, lojistik, makine ve otomotiv alanlarında ülke ekonomisi için değer yaratmaya ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını üst kalitede ürün ve hizmet anlayışı ile karşılamaya devam ediyoruz.

Küresel iklim değişikliği, paydaşların beklentileri, şirketlerin karşı karşıya oldukları çevresel ve sosyal riskler gelecekte de var olmayı hedefleyen şirketler için sorumlu, hesap verebilir ve şeffaf yönetim anlayışını gün geçtikçe daha önemli hale getirmektedir. Bu doğrultuda insana, topluma ve gezegene hizmet eden bir Grup olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile faaliyetlerimizi sizlerle paylaşıyoruz.

Gezegenimizin karşı karşıya kaldığı iklim krizini düşündüğümüzde, çevresel ve sosyal sorumluluğumuzu yasal yükümlülüklerin üzerinde bir duyarlılıkla yerine getirmemiz gerektiğinin bilinciyle döngüsel ekonomi ilkelerini hayata geçiriyoruz. Yenilenebilir enerji kaynak kullanım oranını artırarak girdilerimizi verimli ve etkin şekilde yönetiyor, çevresel etkilerimizi azaltmaya özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirliğin sadece çevresel duyarlılıkla mümkün olamayacağını bilinciyle insana ve topluma

hizmeti birincil görevlerimizden kabul ediyoruz. En değerli kaynağımız olan çalışanlarımızı faaliyetlerimizin odak noktasına alıyor; çalışan memnuniyetini, bağlılığını ve gelişimini destekleyen, insana yakışır ve emniyetli bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Hiçbir konuda ayrımcılık göstermeden tüm çalışanlarımıza eşit imkanlar sunuyor ve her yıl kadın çalışan sayımızı daha da artırmayı hedefliyoruz. Topluma değer katma misyonumuzla çalışanlarımızın gönüllü katılımını destekliyor ve faaliyet gösterdiğimiz alanlarda toplumsal refahı artırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz. Birlikte büyüme hedefiyle faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki yerel istihdama, eğitime ve ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Köklerini geçmişten alan ve sürekli gelişim hedefiyle kendisini her geçen gün daha ileri taşıyan sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, bu raporda sizlerle buluşturmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu yolculuğumuza dair gelişmeleri periyodik olarak paylaşmaya devam edeceğiz. Bu vesileyle, her zaman destekçimiz olan siz değerli paydaşlarımıza ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için "çevreye duyarlı, geleceğe inançlı" anlayışıyla çalışmalarını sürdüren tüm Yücel Grup çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

FATİH TAR
Yönetim Kurulu Başkanı





YÜCEL GRUP: TÜRKİYE'NİN ÇELİK MARKASI

Kurumsal Profil
Vizyon ve Değerler
Grup Şirketleri
Rakamlarla Yücel Grup



YÜCEL grup

Türkiye'nin Çelik Markası



KURUMSAL PROFİL

Yücel Grup olarak, şirketlerimizden iki tanesi ile "ISO 500 - Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu" endeksinin ilk 50 kuruluşu arasında yer alıyor, uluslararası kalite standartlarındaki üretim ile ülkemiz sanayisinin gelişiminde önemli bir rol oynuyoruz. Geniş ürün yelpazemiz, köklü geçmişimiz, çevreye ve insana saygı temelli yönetim anlayışımız ile Türkiye'nin önde gelen gruplarından biri olarak 1950'li yıllardan bu yana demir, çelik ve boru sektörlerinde adımımızdan söz ettirmeye devam ediyoruz. Faaliyetlerimize 10 şirketimiz, 12 üretim tesisimiz, limanımız ve yaklaşık 4.000 çalışanımızla hız kesmeden devam ediyor, ürünlerimizi gelecekle buluşturuyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizde müşteri memnuniyetini ve kaliteyi ön planda tutma politikamızdan taviz vermiyoruz. Yücel Grup olarak sunduğumuz ürünler ve yenilikçi yaklaşımımızla çelik sektöründe sürdürülebilir büyüme odaklı stratejik adımlar atıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sektördeki

gelişmeleri yönlendiren bir güç olmayı kendimize ilke ediniyoruz. Grup bünyemizdeki farkındalığı yüksek çalışanlarımız ile insana ve çevreye olan duyarlılığımızı

sürdürülebilirlik bakış açısıyla önceliklendiriyor, sürekli gelişimi hedefliyoruz.

Kurumsal Miras

Demir, çelik ve boru üretimi alanlarındaki tecrübemiz ve üretim kalitemizden aldığımız güç ile sektöründe "öncü" ve ülkemizin gurur duyduğu bir "dünya markası" olma hedefi doğrultusunda 70 yılı aşan yolculuğumuz devam ediyor. Demir çelik sektörüne sağladığımız katkılar ile yurt içi ve uluslararası pazarda grubumuzun adından söz ettiriyor, sektörde belirleyici bir güç olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Boyuna kaynaklı borularda **Avrupa'ya en fazla ihracat yapan** Türk şirketler grubu olarak uluslararası alandaki etkinliğimizi artırmaya devam

ediyoruz. Paydaşlarımızın güven ve memnuniyetini esas alan, küresel kalite standartlarına uygun ürün ve hizmetler sunarak ülkemize sürdürülebilir değer yaratıyoruz. Faaliyetlerimizi etik kurallara bağlı ve çevreye saygılı dinamik bir Grup olarak hareket etme misyonu ile gerçekleştiriyoruz. Yücel Grup olarak devraldığımız kurumsal mirası muhafaza ediyor, demir çelik sanayinin yapı taşlarından biri olmanın sorumluluğuyla sektöre ve topluma öncülük etme motivasyonumuzu koruyoruz.

VİZYON VE DEĞERLER

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın güvenini ve memnuniyetini üst düzeyde tutmayı temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Küresel kalite standartlarına uygun ürün ve hizmetler üreterek ülkemiz için olduğu kadar, küresel ölçekte de sürdürülebilir değerler yaratmayı amaçlıyoruz. Etik değerlere bağlı, güçlü kurum kültürümüzle ilerlediğimiz bu yolda, çevresel ve sosyal değerleri öncelikli tutuyor, dinamik bir grup olarak yenilikçi adımlar atıyoruz. Bu itibarla sadece bugünün değil, yeni nesillerin de sürdürülebilir bir dünyada yaşayabilmesi için değerlerimize olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Yücel Grup benimsediği değerleri ile geçmişten bugüne dek varlığını sürdürmektedir.

- ⊕ Ortak akıl ile hareket ederiz.
- ⊕ Sürekli iyileştirme için çalışırız.
- ⊕ Açık iletişim kurarız.
- ⊕ Hızlıyız, işimizi tutku ile yaparız.
- ⊕ Sürekliliği, yaratıcılığı, bütünlüğü teşvik ederiz.
- ⊕ Sorumluyuz ve hesap verebiliriz.



GRUP ŞİRKETLERİ



1985 yılında Yücel Grup'a katılan Kroman Çelik, Kocaeli ili Darıca ilçesinde 325.000 m² açık, 150.000 m² kapalı alanı ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Kroman Çelik, kurulduğu günden bu yana devam eden teknolojik yatırımları ile ISO Türkiye'nin 500 büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 48. sırada yer alarak demir çelik sektörü içerisinde önemli bir role sahiptir.

Kroman Çelik ana ürün grubu bazında sıcak haddeleme yöntemiyle muhtelif ebat ve kalınlıklarda, 300'e yakın farklı standartlarda; filmaşın, inşaat çeliği, profil, köşebent ve spooler üretmektedir. Kroman Çelik Türkiye'de tek, dünyada ise sayılı spooler üreticilerinden biridir. Kroman Çelik, ürün çeşitliliği, üretim tesislerinin esnekliği, tedarik zinciri, kalite, bilgi teknolojileri alt yapısı ve satış sonrası hizmetlerin etkinliği ile müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik etkili çözümler sunmaktadır. 2002 yılında Kocaeli'de faaliyete geçen Kroman Liman Tesisleri, Yücel Grup bünyesine ait demir-çelik, hammadde ve mamullerini elleçlemekte

ve bölgenin büyük sanayi kuruluşlarına hizmet vermektedir. Toplamda 30.000 m²'lik bir alan üzerine kurulu, 420 metre rıhtım boyu olan ve 13 metre draфта sahip Kroman Limanı'na, 60.000 DWT kapasiteye

kadar gemiler yanaşabilmektedir. Yıllık 3.000.000 ton genel kargo ve dökme yük elleçleme kapasitesine sahip olan Kroman Limanı'nda aynı zamanda yaklaşık 15.900 m² açık geçici depolama alanı bulunmaktadır.



1966

Kroman Çelik kuruldu.

1985

Kroman Çelik, Yücel Grup bünyesine katıldı.

1987

Kroman Çelik bünyesinde, Profil Haddehanesi faaliyete alındı.

2000

Kroman Çelik bünyesinde, Çubuk Haddehane faaliyete başladı.

2002

Kroman Çelik, İzmit Körfezi'nde 60.000 DWT elleçleme kapasiteli Kroman Liman İşletmesi'ni faaliyete aldı.

2007

Kroman Çelik bünyesinde, Kangal 1 Haddehane yatırımı tamamlanarak faaliyete alındı.

2008

Kroman Çelik bünyesinde, Kangal 2 Haddehane yatırımı tamamlanarak faaliyete alındı.

2022

Kroman Çelik'e %100 bağlı olan Çelik İleri İşleme tesisi kurularak faaliyete alındı.



 **YÜCEL**boru

ISO Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde 30.sırada yer alan Yücel Boru 1969 yılında kurulmuştur. Ürün gamında çelik sanayi ve konstrüksiyon boru ve profilleri, özel kesitli profiller ve hassas borular bulunmaktadır. 1998 yılında Gebze, 2005 yılında Dörtyol, 2014 yılında ise Osmaniye Fabrikasını faaliyete geçirmiştir. 2015 yılında devreye alınan Çelik Servis Merkezi ile birlikte demir çelik sektöründe üretim, dağıtım, pazarlama ve ticaret faaliyetlerini uluslararası standartlara uygun olarak yürütmektedir.

2019 yılında Hatay Dörtyol üretim tesisini Çayırova Boru'ya devreden Yücel Boru; Mayıs 2020'de Gebze Organize Sanayi Bölgesinde (GOSB) inşa ettiği hassas boru tesisini bünyesine katmıştır. Yücel Boru dilimlenmiş rulo, yassı çelik ürünleri ve trapez ürünlerinden oluşan geniş ürün yelpazesi ve güvenilir üretim anlayışı ile hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara hizmet vermektedir.



1969

Yücel Boru kuruldu.

1984

Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama kuruldu.

1998

Yücel Boru Gebze fabrikasında üretime başladı.

2005

Yücel Boru'nun Hatay Dörtyol fabrikası üretime başladı.

2014

Yücel Boru'nun Osmaniye'de yer alan fabrikası üretime başladı.

2015

Yücel Boru'nun Gebze'de yer alan Çelik Servis Merkezi faaliyete geçti.

2020

Gebze Organize Sanayi Bölgesi Hassas Boru fabrikası faaliyete geçti.



 **ÇAYIROVA**boru

Demir ve çelikten elde edilen her çeşit boru üretiminde faaliyet gösteren Çayırova Boru, 1979 yılında sektöre adımını atmıştır.

Uzunca bir süre üretim faaliyetlerini Darıca tesislerinde sürdüren Çayırova Boru, 2019 yılında grup şirketi Yücel Boru ve Profil Endüstrisi A.Ş.'nin bünyesinde Hatay Dört Yol Fabrikası'nı devralarak her iki tesiste de üretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Çayırova Boru, su boruları, petrol ve doğalgaz boruları, yangın güvenlik tesisat boruları, beton pompa boruları, sondaj boruları, kazan boruları üretmekte ve ürün gamındaki borular için iç/dış epoksi kaplama ve koruyucu boya uygulamaları hizmetini vermektedir.

Türk boru sektörünün öncü firmalarında biri olmanın verdiği sorumluluk ve kaliteden ödün vermeyen üretim anlayışı ile faaliyetlerine devam etmektedir.



1979

Çayırova Boru kuruldu.

2019

Yücel Boru'nun Hatay Dört Yol fabrikası, bir diğer Grup Şirketi olan Çayırova Boru bünyesine geçti.

 **ÇELSANTAŞ**

1979 yılında faaliyete başlayan Çelsantaş, Türkiye'nin ithal olarak tedarik ettiği köşebentlerin üretimini ülkemizde ilk kez gerçekleştirerek yerli köşebent üretiminin öncüsü olmuştur. Ürün gamında sıcak demir haddeçiliği ile buna bağlı ham ve yarı mamul maddeler bulunan Çelsantaş, 300.000 ton/yıl olan yıllık üretim kapasitesini zaman içerisinde yaptığı yatırımlar ile artırmıştır.

Çelsantaş, iç piyasa ve ihracat pazarlarına yönelik köşebent ve hadde profili imalatı gerçekleştirmekte ve özellikle köşebent ürün grubunda yurt içi ve yurt dışı pazarların ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamaktadır. 2021 yılına kadar Karabük merkezde bulunan fabrikasında üretim gerçekleştiren Çelsantaş, 2021 yılından bu yana ise faaliyetlerine, aynı yıl içerisinde taşındığı Karabük Organize Sanayi Bölgesi'nde (KOSB) bulunan yeni ve modern tesislerinde devam etmektedir.

**1979**

Çelsantaş kuruldu.

2014

Çelsantaş, Sıcak Haddeleme Tesisi için ÇED Gerekli Değildir Belgesi aldı.

2021

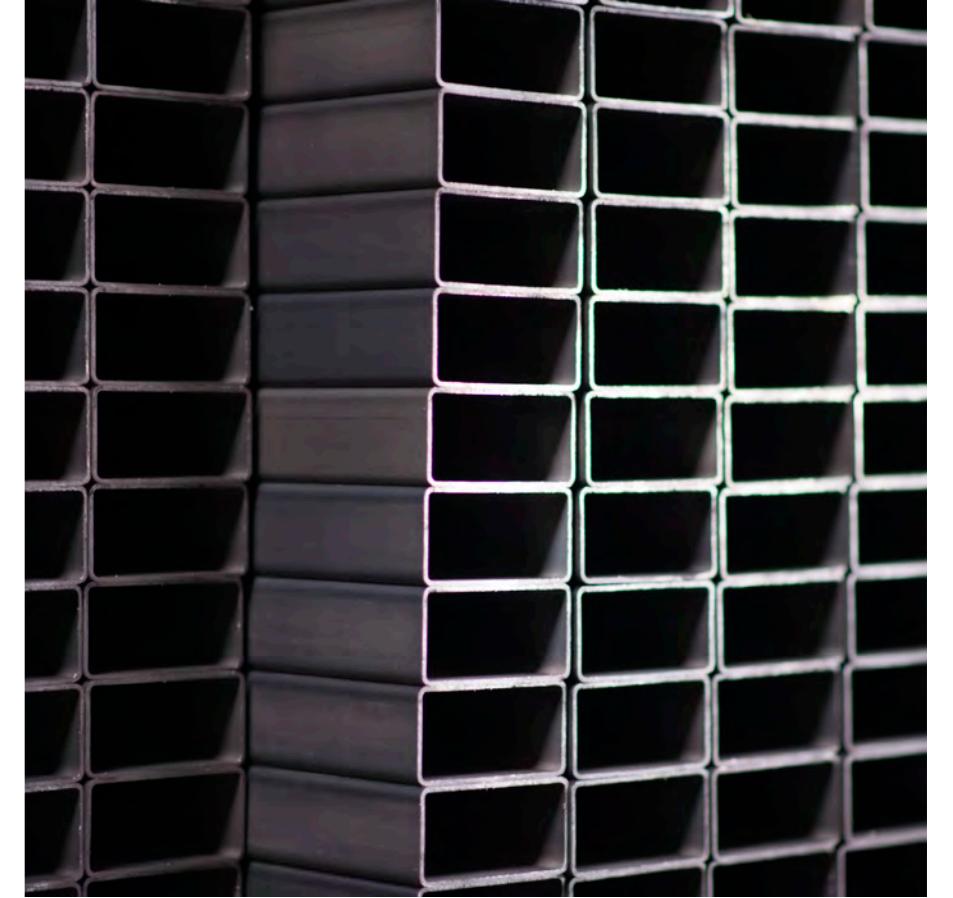
Çelsantaş, Karabük Organize Sanayi Bölgesi'nde köşebent ve hadde profili üretimine başladı.

YÜCEL ihracat ithalat

1984 yılında kurulan Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama A.Ş; Yücel Grup şirketlerinin ürünlerini ihraç eden, uluslararası pazar araştırmaları yapan ve dış ticaret sermaye şirketi niteliğine sahip, grup şirkettir.

40 yıla yakın tecrübesi ve her biri sektöründe öncü olan grup firmalarının gücü ile 6 kıtaya, yılda 1 milyon tonun üzerinde mamul ihracatı yapan Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama A.Ş, tüm Grubun uluslararası ticaretini yönlendirmektedir.

Dinamik kadrosu ile kendini sürekli yenileyen ve dünya trendlerine uyum sağlayan Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama A.Ş, sektöründe öncü bir firma olma hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir. Bu doğrultuda Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama A.Ş, uluslararası alandaki faaliyetlerini artırmak amacıyla ilk adımı Amerika'da ofis açarak atmıştır.



1984

Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama kuruldu.

2023

ABD'de KRM&YB Investment Company kuruldu.

DEMTRANS taşımacılık

Demtrans 1993 yılında Yücel Boru ve Kroman Çelik tarafından lojistik sektörüne hizmet sunmak amacı ile kurulmuştur. Demtrans, Yücel Grup'a liman taşımaları, öz mal araç bakım-onarım, muayene hizmetleri, liman tahmil-tahliye, konteyner operasyonları, gözetmenlik hizmetleri, ithal makine ve ekipman taşımaları, araç ve sürücü kiralama hizmetleri; piyasaya ise özel taşımacılık çözümleri ile hizmet vermektedir.

Yılda 8 milyon tonluk taşıma operasyonu yürüten Demtrans, araçlarında egzoz gazında bulunan azot oksitin azaltılmasını sağlayan Adblue kullanarak araçların emisyon değerini düşürmektedir.

Demtrans, sürücü hatalarından kaynaklı trafik kazalarının önüne geçilmesi ve sürücülerin güvenli sürüş davranışı geliştirmesi amacıyla araçlarında "Yapay Zeka Destekli Sürücü İzleme ve Sürüş Güvenliği Sistemi" kullanmakta ve yük güvenliği sistemleri, yakıt tüketimi analizi ve sürücü sefer performansı ölçümlenmeleri ile operasyonlarına etkin bir şekilde devam etmektedir.



1993

Demtrans kuruldu.

2005

Darıca'dan Gebze'ye taşındı.

YÜCELeko-tarım

2017 yılında tamamı Kroman Çelik iştiraki olarak kurulan Yücel Eko Tarım Balıkesir-Bandırma Bölgesi'nde sahip olduğu yaklaşık 3.000 dönüm büyüklüğündeki arazilerinde Altes çeşidi domates, Bora çeşidi buğday ve Gemlik çeşidi zeytin yetiştirmektedir. Bunların yanı sıra öz tüketim amacıyla rüzgâr enerjisinden yararlanarak modern tarım, seracılık, soğuk hava depoculuğu ve gıda sanayi gibi yüksek enerji ihtiyacı duyan alanlarda projeler geliştirmekte ve yatırımlar yapmaktadır. Yücel Eko Tarım, ürettiği domatesleri uluslararası standartları karşılayan Global GAP, GRASP ve İTU belgelendirmeleri ile pek çok ülkeye ihraç etmektedir.

**2017**

Yücel Eko Tarım kuruldu ve üretime başladı.

2021

Yücel Eko Tarım, 36 dönüm sera kurulumu ve soğuk hava deposu yatırımlarına başladı.

2022

Yücel Eko Tarım'a ait yenilenebilir enerji ile çalışan teknolojik cam seraya ilk fideler dikildi ve 2 adet 3.4 MW rüzgâr türbini devreye alındı.



YÜCEL GRUP: TÜRKİYE'NİN ÇELİK MARKASI

Ana Faaliyet Alanları:

Demir Çelik
Tarım
Enerji
Lojistik

Üretim Sağlanan Faaliyet Alanları:

Otomotiv ve Yan Sanayi
İnşaat ve Yapı
Beyaz Eşya
Mobilya
Makine ve Enerji
Tarım ve İş Makineleri İmalatı

Üretim Tesisleri:

Yücel Boru Gebze Fabrika
Yücel Boru Hassas Boru Fabrikası GOSB
Yücel Boru Osmaniye Fabrika
Yücel Boru Gebze Çelik Servis Merkezi
Yücel Boru Yeşilköy Çelik Servis Merkezi
Çayırova Boru Darıca Fabrika
Çayırova Boru Dört Yol Fabrika
Kroman Çelik Darıca Fabrika
Kroman Çelik Gebze Fabrika
Kroman Çelik Agrega Üretim Tesisi
Kroman Çelik MOSB Yücel Çelik Park Yatırımı
Çelsantaş Karabük Fabrika

RAKAMLARLA YÜCEL GRUP

Yücel Grup olarak Türkiye'nin 7 bölgesinde yaklaşık 4000 kişiye varan çalışmamız ile faaliyet gösteriyoruz:

375

İhracat müşterimiz ile 2022 yılında 94 ülkeye ihracat gerçekleştirdik



%25

İhraç ettiğimiz boru&profil ürünlerimizle 2022 yılında Türkiye ihracatında %25'lik bir paya sahibiz

114

ülkeye ihracat yapıyoruz



435 bin km

Yıllık 435 000 km uzunluğundaki boru ve kutu profil üretimimiz ile her yıl Dünya'yı 11 kez sarıyoruz

3.5 milyon ton

çelik üretimi gerçekleştiriyoruz





KURUMSAL YÖNETİŞİM

Politikalarımız
Etkin Risk Yönetimi
İş Etiği ve Uyum
İç Kontrol ve Denetim



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Tüm paydaşlarımız için değer yaratma hedefi ile çalışıyor, çevresel, finansal, fikri ve beşerî tüm kaynaklarımızı etkin şekilde kullanmaya odaklanıyoruz. Bu sayede, stratejik bir yaklaşım benimseyerek sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin gereksinimlerine de önem gösteriyoruz. Sermaye unsurları üzerinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve elde ettiğimiz sonuçları, ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Kaynak kullanımımızda yüksek verimlilik sağlarken değer yaratma potansiyelimizi de üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Yücel Grup olarak, kaynakları doğru yöneterek yenilikçi çözümlerle birleştirmek, sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun olarak maksimum etki ve faydayı elde etmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz yönetim faaliyetlerinin kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu şekilde sürdürülmesine ve kişilerden bağımsız ve eşitliği baz alan kural setlerinden oluşturulmasına özen gösteriyoruz. Tüm paydaşlarımızın Kurumsal Yönetim Temel İlkeleri çerçevesine uyum sağlamaları için iş birliği yapıyoruz. Riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmek için profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımını benimsiyoruz. Kurumsal yönetim faaliyetlerimizde hissedarlarımızla ve menfaat sahipleriyle olan ilişkilere, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkelerine ve Yönetim Kurulu faaliyetlerine odaklanıyoruz. İlgili konular kapsamında Yücel Grup olarak, her yıl uyum durumları ve gerekçelerin yer aldığı "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu hazırlıyoruz.

Bunların yanı sıra, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen 4 komitemiz ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

- **Denetimden Sorumlu Komite**
- **Kurumsal Yönetim Komitesi**
- **Riskin Erken Saptanması Komitesi**
- **İnsan Kaynakları Komitesi**

Komitelerimizin yetki kapsamlarını, çalışma prensiplerini ve üye yapılarını Yönetim Kurulu'muzca titizlikle belirliyoruz. Komitelerin sorumluluklarını başarılı bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve desteği sağlıyoruz. Faaliyetleri sırasında ihtiyaç duydukları konularda bağımsız uzman görüşleri ile çalışmalarını destekliyoruz. Komitelerimiz ile yapılan tüm çalışmaları yazılı dokümanlara dönüştürerek faaliyetleri kayıt altına alıyor, çalışmaların verimliliğinin sağlanması için ihtiyaç duyulan aralıklarla ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplantılar düzenliyoruz. Yapılan toplantılar ardından, çalışmalar sonucunda elde edilen bilgiler ve belirtilen tavsiyeleri nihai kararların alınması için Yönetim Kurulu'na raporluyoruz.

Yücel Grup olarak hukuki ve kanuni düzenlemeleri her daim benimseyip bu düzenlemelere uygun hareket ediyoruz. Rekabet hukuku bilincini artırmak ve ticari süreçlerde sehven ve yanlış yorumlanabilecek ifadeler kullanımı sebebi ile Grup Şirketlerimiz aleyhine olabilecek yorumların doğmasına engel olabilmek adına Rekabet Hukuku ilkelerimize tam uyumu sağlamak üzere çalışıyoruz.



POLİTİKALARIMIZ

Çevre Politikası

Yücel Grup olarak, çevreye olan sorumluluk bilincini gözeten Çevre Politikamız kapsamında üretim süreçlerimizde yaşam döngüsü yaklaşımını ilke edinerek ürünlerimizin çevresel etkilerini önceden belirliyoruz. Bu çerçevede, atık miktarını en aza indirme, kirliliği kaynağında önleme ve tüm çevresel olumsuz etkileri azaltma hedefleriyle etkin önlemler alıyoruz. Sürdürülebilirlik ve çevre konusunda en iyi uygulamaları benimseyerek, gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakmayı amaç ediniyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Yücel Grup olarak, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) şirket politikasının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek bu alanda örnek bir performans sergiliyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile şirketlerimizin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanlarımız ve paydaşlarımızın güvenliğini, sağlığını ve refahını korumak için gerekli önlemleri almaya ve çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik sürekli çaba gösteriyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda eğitim, etkinlik ve seminerler gerçekleştirerek İSG konusunda mükemmelliği hedefliyoruz.

Kalite Politikası

Kalite Politikamız ile müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını anlamayı, talep edilen kalite standartlarında ürün ve hizmet sunarak müşteri memnuniyetini artırmayı ve paydaşlarımızın güvenini kazanmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, kalite standartlarını ve iş süreçlerini sürekli olarak gözden geçirerek iyileştirme fırsatlarını tespit ediyor ve uyguluyoruz. Kaliteye olan taahhüdümüzü, yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunarak ve işletmelerimizin başarısını güçlendirerek sürdürüyoruz.

Enerji Politikası

“Sürdürülebilir Kalkınma”, “Temiz Enerji ve Ekonomik Üretim” ilkeleri ışığında, hazırladığımız Enerji Politikamız ile enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmayı, etkin enerji yönetimi ile faaliyetlerimizi sürdürmeyi ve enerji yönetim sistemlerini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz. Verimlilik bilincini çalışanlarımıza aşılayarak enerji tasarrufunu teşvik ediyor ve bilinçli kaynak seçimleri yapıyoruz. Ayrıca, ürün ve ekipmanların satın alımında ve enerji performansını iyileştirmeye yönelik tasarımlarda enerji verimliliğini göz önünde bulundurmaya ilke ediniyoruz. Gelecekte temiz ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik ederek çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalarımıza devam etmeyi ve böylece sektörde öncü olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası

Yücel Grup olarak Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında sürdürülebilirliği kurumsal yaklaşım ile bir bütün olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik yolunda belirlediğimiz tüm öncelikleri ve ilkeleri, Grup Şirketleri ve çalışanlarımızın katılımıyla sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı küresel hedeflerle uyumlu hale getirmek, etik ve şeffaf bir yönetim tarzını benimsemek, sürdürülebilir bir büyüme sağlamak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkımızı tüm paydaşlarımızla birlikte gündemde tutmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

İnsan Hakları Politikası

İnsan Hakları Politikamız ile çalışanlarımız için insan haklarına saygılı, kapsayıcı, eşitlikçi ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken veya herhangi bir kişisel özellik gözetmeksizin tüm çalışanlarımız için eşit olanaklar sağlamayı ve buna uygun stratejiler geliştirmeyi amaçlıyoruz. Her bireyin insan haklarına saygı gösterdiği ve değerinin anlaşıldığı bir çalışma kültürü oluşturarak çeşitliliği teşvik ediyor, kapsayıcı bir iş ortamının oluşmasını destekliyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkemizle topluma ve tüm paydaşlarımıza değer katmak için öncü bir rol üstlenerek çevre, eğitim, sağlık ve diğer çeşitli konularda fark yaratan projelerle aktif olarak faaliyet gösteriyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamızla, benimsediğimiz sosyal sorumluluk anlayışını kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Yücel Grup olarak, toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlıyor ve toplumun refahını artırmaya yönelik etkili çözümler üretmeye çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sosyal projelerde aktif rol alıyor ve toplumsal dönüşümü destekliyoruz.

Tedarik Zinciri Politikası

Tedarik Zinciri Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz ve temsil ettiğimiz tüm bölgelerde satın alma ve tedarik zinciri operasyonlarının sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini, tedarikçiler ile karşılıklı iş birliği ve uyum içerisinde uzun vadeli ilişkiler kurulmasını ve paydaşların gelişimine yönelik geri bildirimler sağlanmasını amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin hem kendi kurum kültürlerinde hem de yerel ve küresel tedarik zincirlerinde en yüksek standartları sağlamalarını bekliyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz ve etkileşim içerisinde bulunduğumuz tüm sektörlerde kurumsal yönetim ilkelerine esas; dürüst, adil, şeffaf, hesap verebilir ve etik kuralları gözetilen bir iş modelini uyguluyoruz. Yetki ve görevlerin kötüye kullanımını engelliyor, rüşvet ve yolsuzluk ortamının oluşabileceği ve haksız kazanç sağlanabilecek risk alanlarını belirliyor ve yolsuzluğa yol açabilecek her türlü davranışı engelliyoruz.



ETKİN RİSK YÖNETİMİ

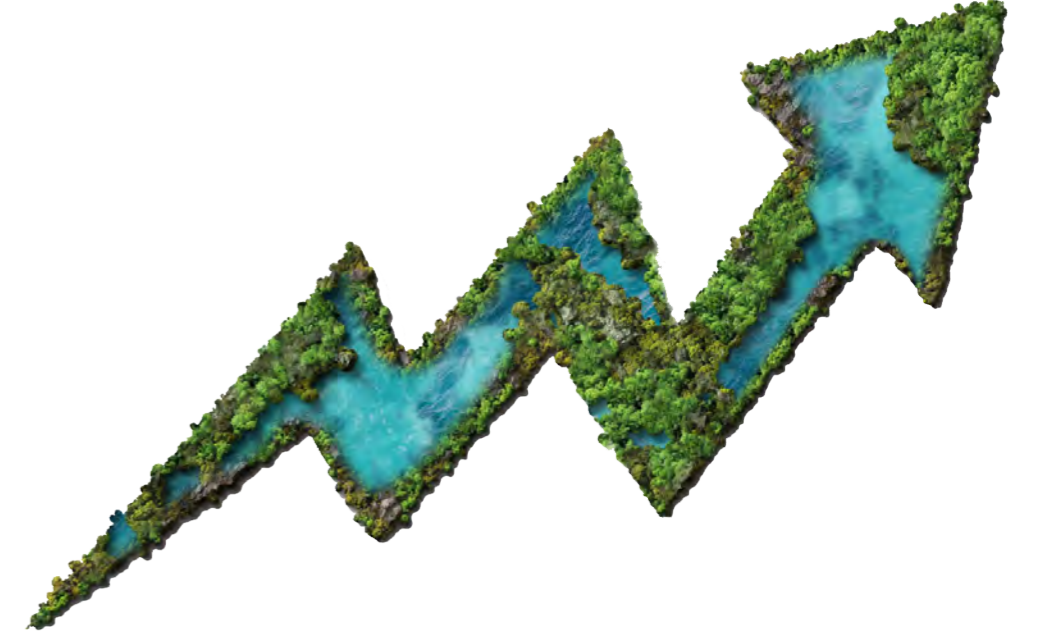
Yönetim Kurulu'muz şeffaflık, hesap verebilirlik, adil olma ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde bir yaklaşım benimsiyor, bu ilkeler ekseninde oluşturulan **Riskin Erken Saptanması Komitesi** ile risk yönetimi faaliyetlerini sürdürüyor. Kapsamlı risk yönetimi ile Yücel Grup'un "Kurumsal Prensipleri" ve "İyi Kurumsal Yönetim Evrensel İlkeleri" çerçevesinde maruz kalabileceğimiz ve varlığımızı, gelişimimizi ve devamlılığımızı tehlikeye sokabilecek riskleri tespit etmek, izlemek ve yaratacağı olası etkileri Grup'un kurumsal risk yönetimi profiline uygun bir şekilde yürütmek için gerekli politikaları geliştiriyoruz. Risk yönetimi sistemimiz ile;

- Stratejilerimizin daha sağlıklı bir zeminde belirlenmesini ve uygulanmasını,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan risklerin en uygun düzeye indirilmesini,
- İstikrarlı sürdürülebilirliğin sağlanmasını,
- Kaynaklarımızın etkin tahsisinin ve kullanımının gerçekleştirilmesini,
- Menfaat sahiplerimizin güveninin artırılmasını,
- Şirket performansımızın risk odaklı takibinin yapılmasını amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda:

- Ölçüsüz riskleri kabul etmiyor, fayda ve maliyetleri gözetiyoruz,
- Karar alma süreçlerimizde hesap verebilirliğe önem gösteriyor, kapsayıcı yöntemler geliştiriyoruz,
- Risk yönetimini organizasyonumuzun sistematik bir parçası ve kurum kültürü haline getiriyoruz,
- Çevresel, organizasyonel ve insani faktörleri göz önünde bulundurarak, değişim ve gelişime sürekli olarak uyum sağlıyoruz.

İç kontrol sistemlerimizde risk yönetimi analizleriyle iç denetim faaliyetleri esnasında ortaya çıkan riskleri ve ilgili risk azaltıcı aksiyonları gözeterek, risk odaklı bir yaklaşımla değerlendirme yapıyoruz. **Riskin Erken Saptanması Komitesi** ile Yücel Grup'un varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespitini, değerlendirmesini ve etki-olasılık hesaplamalarını gerçekleştiriyoruz. Bunların yanı sıra, bu riskleri Grup'un kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetmek, raporlamak ve gerekli önlemleri almak için Yönetim Kurulu'muza tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere çalışmalar yapıyoruz. Denetim Komitesi'nde ise iç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğini gözetiyor, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini de Yönetim Kurulu'muza aktarıyoruz.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

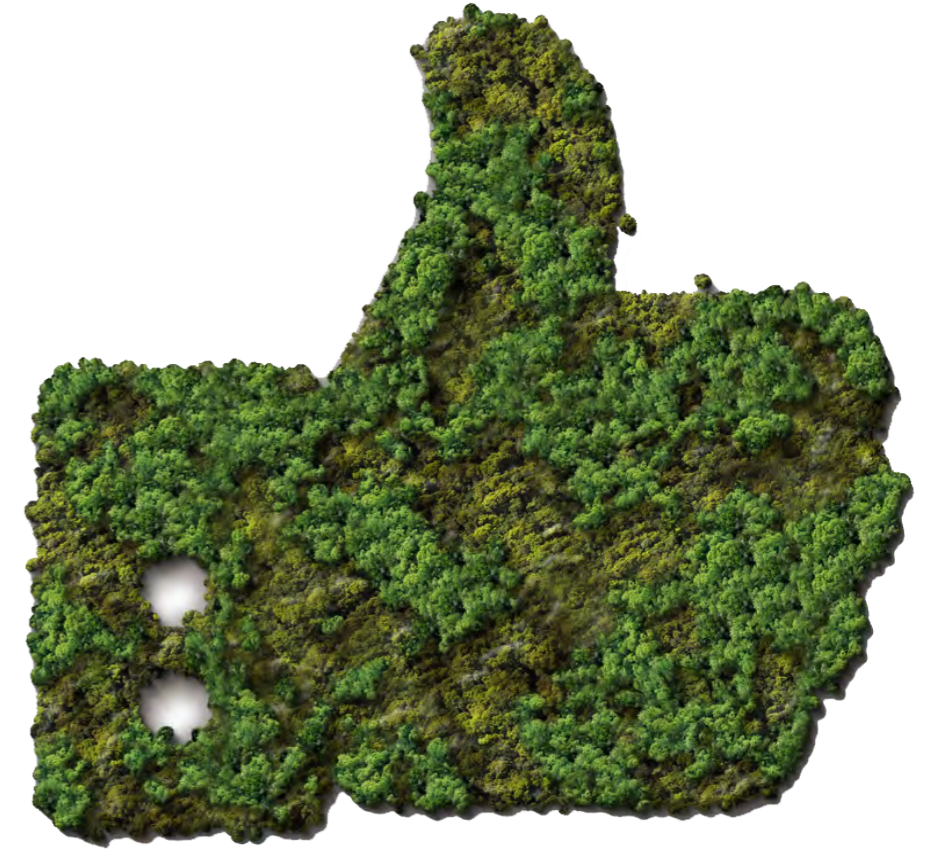
Yücel Grup olarak benimsediğimiz etik kavramı ile etik değer ve ilkelerimizin tamamını kapsayan, doğruluk ve dürüstlük anlayışının ön planda olduğu kurallar bütünü ifade ediyoruz. Bu kuralları, çalışanlarımızın uyması beklenen etik davranış standartları için kılavuzluk etmesi ve kurumumuz içerisindeki etik kültürünü geliştirmesi amacıyla “Etik ve Davranış Kuralları Yönetmeliği” altında yazılı halde sunuyoruz. Tüm çalışanlarımız için geçerli olan Etik ve Davranış Kuralları’mız ile iç politikalarımıza ve yönergelerimize tam uyum sağlanmasını gözetiyoruz.

Yöneticilerimizden, çalışanlarımıza yönetmelikte belirtilen kuralları eksiksiz ve doğru bir şekilde iletmelerini, faaliyetlerin bu kurallara uygunluğunu sürekli takip etmelerini ve çalışanlarımızın yasal haklarını koruyarak sağlıklı, güvenilir ve kaliteli bir çalışma ortamı sağlamalarını bekliyoruz. Bununla birlikte yetkilerini etkin bir şekilde kullanarak ayrımcılığa, tacize veya istismara hiçbir şekilde göz yummamalarını; terfi, takdir, ceza gibi uygulamaların karar alma süreçlerinde ise sürdürülebilirlik ve etik kurallarımıza bağlı kalarak adil tutumlar sergilemelerini istiyoruz. Aynı zamanda, liderlik özelliklerini kullanarak çalışanlarımızın motivasyonlarını ve performanslarını artırmalarını bekliyoruz.

İÇ KONTROL VE DENETİM

İç kontrol ve denetim süreçlerimiz Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren **Denetim Komitesi**’nin sorumluluğundadır. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç denetim süreçlerinin değerlendirilmesi, kurumsal raporlama alt yapısının doğru ve güvenilir bilgilerle kurgulandığından emin olunması ve tüm faaliyetlerin mevzuata uygunluğunun değerlendirilmesi ise **Kurumsal Yönetim Komitesi**’nin başlıca görevleri arasında yer alıyor. Denetim süreçlerimiz ve bu kapsamda yürüttüğümüz diğer çalışmalarımızı Yönetim Kurulu’na sunuyor ve onların da adil, çözüm odaklı, yönlendirici ve muhtemel riskleri gözeterek hareket etmesini bekliyoruz.

Yücel Grup olarak kişisel verilerinizi KVK Kanunu’na uygun bir şekilde işleyip muhafaza ediyoruz. Verileriniz, açık rızanız olmadan amaç dışında kullanılmayacak ve yasal zorunluluklar haricinde üçüncü şahıslarla paylaşılmayacaktır. Kişisel veri işleme politikalarımızı şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla şirket web sayfalarımızda Aydınlatma Metni bulunmaktadır.





YÜCEL GRUP'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Yücel Grup olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş modelimizin temeli olarak benimsiyor ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleyerek stratejik bir perspektifle ele alıyoruz. Geleceğe yönelik sürdürülebilirlik stratejimizi çevreye ve tüm canlılara verdiğimiz önemin ışığında oluşturuyor, yürüttüğümüz faaliyetlerin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarını entegre bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Çeşitli sektörlerimizde ihtiyaca yönelik gerçekleştirdiğimiz enerji faaliyetlerimiz ile gelecek nesillere daha eşit, temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma gayesiyle hareket ediyor ve çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bir bütün olarak görerek tüm faaliyetlerin sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumluluğuna özen gösteriyoruz.

Yücel Grup olarak operasyonel süreçlerimizi, çalışanlarımızın rol, sorumluluk ve haklarını, iş sağlığı ve güvenliği ilkelerimizi, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, bilgi güvenliğini ve çevresel etkilerimizi sistematik şekilde yönetebilmek amacıyla uluslararası anlamda geçerliliği bulunan yönetim sistemlerini kendi faaliyet

alanlarımıza uygun bir şekilde kurumsal yönetim yapımız içinde takip ediyoruz. Yönetim yapımıza dahil ettiğimiz sistemler ile ilgili konuları bir bütün olarak ele alıyor ve merkezi yönetimini kolaylaştırıyoruz.



Şirketler	Belgeler				
	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
Yücel Boru	✓	✓	✓	✓	✓
Çayırova Boru	✓	✓	✓	✓	
Çelsantaş	✓				
Kroman Çelik	✓	✓	✓	✓	✓

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Yücel Grup olarak sürdürülebilirlik alanında alınan küresel kararların ve Türkiye'nin imzaladığı uluslararası anlaşmaların, yalnızca mevzuat değişikliklerinden ibaret olmadığının öneminin bilinci ile hareket ediyoruz. Bu anlaşmalar ve kararlar doğrultusunda eyleme geçerek faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde öncülük eden projelerde yer alma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bunun yanı sıra çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilirliği destekleyen projeleri benimseyerek küresel ölçekte etkili bir değişime katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Tüm paydaşlarımıza açık ve şeffaf iletişimi teşvik ederek ikili diyalogu destekliyoruz. Yenilikçi çözümler, teknolojik ilerlemeler ve stratejik ortaklıklarla sürdürülebilirlik alanında liderlik rolünü üstlenerek gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratma idealini taşıyoruz.

Kurumsal yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olan ve sürdürülebilirlik ekseninde tüm Grup Şirketlerimizce sağlanan katkı ile belirlediğimiz bütün öncelik ve ilkelerin uygulanmasını önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı temel alarak Grup Şirketlerinin tüm faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.



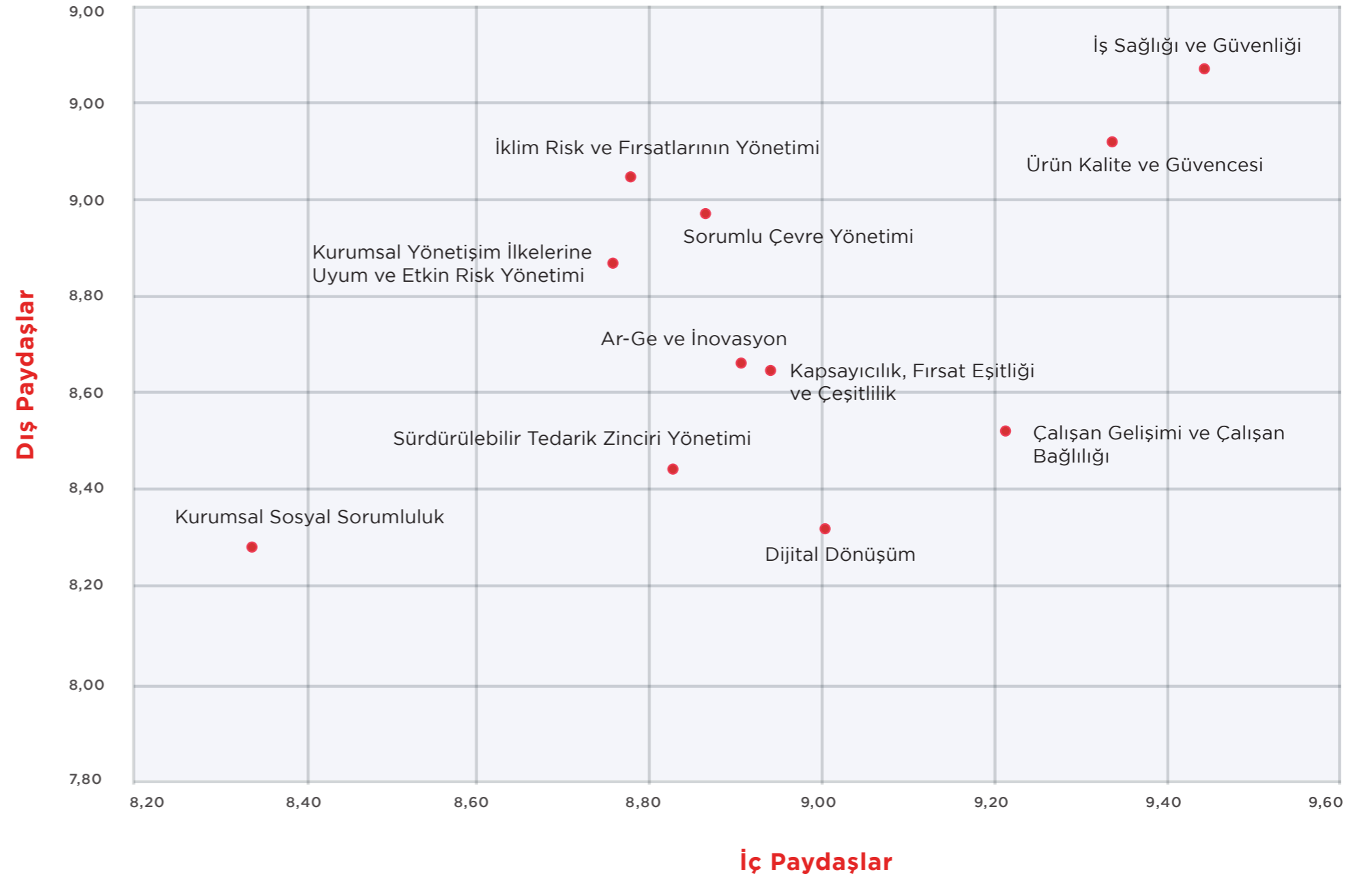
Önceliklendirme Çalışması

Yücel Grup olarak iç ve dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerini doğru bir şekilde belirlemek ve iş yapış süreçlerimizi bu doğrultuda geliştirmek amacıyla "Yücel Grup Sürdürülebilirlik Öncelikleri Analizi" çalışmasını gerçekleştirdik. Anket yöntemi ile gerçekleştirdiğimiz bu çalışmada sürdürülebilirlik konularının iç ve dış paydaşlar nezdindeki öncelik sırasını belirlemeyi ve bu sayede sürdürülebilirlik konularının kurum içinde ve dışında nasıl ve ne şekilde değerlendirildiğinin anlaşılmasını amaçladık. Anket sonuçlarını sektör analizleri, katılımcılar tarafından değerlendirilen öncelikli konu başlıkları ve Yücel Grup temsilcileriyle gerçekleştirilen görüşmeler neticesinde belirledik.

Anket çalışmamızın sonuçlarına göre öncelikli konu başlıkları içerisinde:

- Ürün Kalite ve Güvencesi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi
- Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı
- Dijital Dönüşüm
- Sorumlu Çevre Yönetimi
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

başlıkları hem iç hem de dış paydaşlarımızca ayıracağız şekilde yüksek öncelikli konular olarak belirlenmiştir.



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Yücel Grup'un ortak SKA'larını önceliklendirme anketi sonuçlarına istinaden belirlediğimiz yüksek öncelikli konular, üst yönetim ile gerçekleştirdiğimiz toplantılar, faaliyetlerimiz ve hedeflerimiz ışığında SKA-7, SKA-8, SKA-9, SKA-11, SKA-12 ve SKA-13 olarak belirledik.



Belirlediğimiz ortak SKA'lar üzerine çalışmalarımızı yürütmek amacıyla Yücel Grup Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı içerisinde odak alt çalışma grupları oluşturduk. Bu odak alt çalışma gruplarında yalnızca ortak SKA'lar özelinde çalışmakla kalmıyor, faaliyetlerimizi diğer tüm SKA'lar ile uyum içerisinde gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Grup Şirketlerimizin bu ortak SKA'lara ek olarak kurumsal yapılarını ve faaliyet alanlarındaki önceliklerini göz önünde bulundurarak, diğer SKA'lar konusunda da çalışmalar yapıyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yücel Grup olarak sürdürülebilirliği bir kurum kültürü haline getirme misyonuyla hareket ediyoruz. Gelecekteki operasyonlarımızı planlarken sürdürülebilirliği iş modellerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu çerçevede operasyonel hedeflerin yanı sıra öncelikli konulara yönelik sürdürülebilirlik hedeflerini belirliyor, bu hedeflerin sürelerini ve hangi SKA'lar ile ilişkili olduğunu içeren ayrıntılı bilgileri tanımlıyoruz. Proaktif bir yaklaşımla sürdürülebilirlik vizyonumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşıyor ve etkin iş birliği ve yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol üstleniyoruz.



HEDEF YILI	HEDEFLER	MEVCUT DEĞER	HEDEF	İLGİLİ SKA
2023	Tüm Grup Şirketlerinde çalışan başına ortalama eğitim süresinin 16 saate çıkarılması	14.20 Saat	16 saat	
2023-2030	Kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranının her yıl artırılması	%5,13	Her yıl artırılması	  
2023-2030	Çalışan bağlılığının artırılması sağlanarak çalışan devir oranının azaltılması	11,47	Her yıl azaltılması	 
2025	Tedarikçilerin ISO 9001, 14001, 45001 yönetim sistemi kurmalarını teşvik etmek	%72	%75	  
2030	Kapsam 1-2 emisyonlarının ton çelik ürün başına %20 azaltılması	0,23	0,19	   

HEDEF YILI	HEDEFLER	MEVCUT DEĞER	HEDEF	İLGİLİ SKA
2023	Kullanılan temiz su miktarının %30 oranında azaltılması	621.395 m ³	434.977 m ³	 
2030	Planlanan Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) yatırımları ile, üretilen yenilenebilir enerji miktarının artırılması	1.610.951,04	15.000.000,00	   
2030	Tüm Grup Şirketlerinde atık geri kazanım oranının %95'e çıkarılması	%83	%95	 
2030	Kaza sıklık oranının her yıl bir önceki yıla göre azaltılması	30,33	Her yıl azaltılması	
2030	Bölgedeki yerel istihdama ve ekonomiye katkıda bulunulması	359,79	395,77	 

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS), tüm paydaşları bir araya getiren ve iş birliği sağlayarak ortak amaçlara ulaşma yolunda koordinasyonu kolaylaştıran bir yapıdır. Tüm Grup Şirketlerimiz için kurguladığımız SYS'miz ile sürdürülebilirlik konularını yönettiğimiz, operasyonel ve stratejik seviyede sorumluları tanımladığımız ve etkin şekilde takip ettiğimiz bir yönetim yapısı oluşturduk.

Sürdürülebilirlik alanındaki yönetimimizi güçlendirmek için tüm iş kollarımızda sürdürülebilirliğin benimsenmesi ve yeni gelişmelerin takip edilerek faaliyetlerimize entegre edilmesi için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu doğrultuda üst yönetime raporlama yetkisine sahip etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı oluşturduk. Kurduğumuz yapı ile sürdürülebilirlik konularını aktif bir şekilde yönetmeyi ve Yücel Grup'un sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması yolunda emin adımlarla ilerlemesini hedefliyoruz.





GEZEGENE HİZMET

İklim Değişikliğiyle Mücadele
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
Biyçeşitlilik
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



GEZEĞENE HİZMET

Üretim ve lojistik faaliyetleri sonucu oluşan olumsuz çevresel etkileri azaltmaya çalışıyor, bu etkilere yönelik proaktif önlemler oluşturmak üzere çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızı öncelikli konulardan biri olarak değerlendiriyoruz. Çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için atılan her adım, gelecekte daha güzel ve sürdürülebilir bir dünyada yaşama amacına hizmet ediyor. Bu amaca yönelik olarak iklim değişikliği ile mücadele, enerji ve emisyonlar, su kullanımı ve alıcı ortama deşarjlara yönelik süreçler, atık yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması gibi başlıklar altında tüm tesislerimizin çevre yönetimini inceliyor, değerlendiriyor, raporluyor ve takip ediyoruz. Elde edilen sonuçlara göre iyileştirici faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Daha çevre dostu bir üretim için sürekli olarak faaliyetlerimizi analiz ediyor ve geliştiriyoruz. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası tüm mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda çevresel verilerimizi ve risklerimizi düzenli olarak kontrol ediyor, tespit edilen olası risklerin önlenmesi için çalışıyoruz. Bu çalışma prensiplerimiz sayesinde Çevre Kanunu ve düzenlemelerine tam uyumla çalışıyor, tesislerimizde uygunsuzluk tespiti ve idari düzenleme ile karşılaşmıyoruz.

Bilgi paylaştıkça çoğalır bakış açısı ile tüm paydaşlarımızın çevresel farkındalığını artırmak için çevre ve iklim değişikliği ile mücadele konusunda her yıl çevre eğitimleri veriyor, bilgilendirme metinleri göndererek bilginin yayılmasını sağlıyor ve paydaşlarımızı bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Değişim içimizde başlar anlayışı ile oryantasyon eğitimlerinde tüm çalışanlarımıza sürdürülebilirlik konularını da ele alan bir eğitim içeriği sağlıyor ve eğitim sonrası çalışanlarımıza dağıttığımız el kitapçıkları ile bu bilgilerin çalışanlarımız için her an ulaşılabilir olmasını hedefliyoruz. Toplumun en önemli parçalarından biri olan çocuklara da çevre bilincini aşılayabilmek amacıyla 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında il içindeki aktivitelere katılım sağlıyoruz. Yaptığımız bu çalışmalar ile tüm paydaşlarımıza örnek, toplu bir değişime ön ayak olma amacı ile hareket ediyoruz. Paydaşlarımızı çevresel hassasiyetlerini ve bu konudaki kurumsal varlıklarını artırmaları için teşvik ediyor, toplumsal ve bireysel bazda değişim sağlamayı hedefliyoruz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

Çevresel etki değerlerini iyileştirmeye yönelik yaptığımız çalışmalar ile iklim değişikliğiyle mücadele ediyoruz. Her geçen gün daha yeşil üretim ve daha duyarlı kaynak yönetimi için çalışan örnek şirketlerden biri olma yolunda ilerliyoruz. İklim değişikliği ile mücadeleye katkımızı; enerji ve emisyon, su ve atık yönetimi, nakliye gibi konu başlıklarında ayrı ayrı değerlendiriyor ve iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Aynı zamanda biyoçeşitliliğe etkimiz ve tedarikçilerimizin etkileri gibi dolaylı etkileri de göz önünde bulunduruyor ve daha iyi süreçlere ulaşmak için adımlar atıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Yücel Grup olarak şirket faaliyetlerimizin sera gazı etkilerini raporluyor, etki ve boyutlarını değerlendiriyor, risk ve fırsat analizlerini gerçekleştiriyoruz. Stratejik kararlarımızı alırken tüm bu analizlerden faydalaniyor ve hedeflerimizi bu doğrultuda güncelliyoruz. Artan enerji ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak için yatırımlar yapıyor, enerji tüketimi sonucu oluşan etkilerimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Doğal kaynaklarımızın doğru yönetimi ve tasarruflu kullanımına verdiğimiz önem ile tüm ekosistemin korunmasını hedefliyoruz. Su tüketimi üzerine projeler yürüterek üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanılmasına ve geri kazanılmasına azami önem gösteriyoruz. Döngüsel ekonomiye katılabilecek tüm atıkları bu kapsamda değerlendiriyor, döngüsel ekonomi kapsamında değerlendiremediğimiz atıkların

ise atık hiyerarşisine uygun olarak yönetilmesini sağlıyoruz. İklim değişikliğine neden olan çevresel etkilerimizi mümkün olduğunca en az seviyeye indirmek için çabalıyoruz.

Yücel Grup olarak, Çelik Üreticileri Derneği, Worldsteel, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi kurum ve kuruluşların iklim değişikliği ile mücadele konusundaki sektör çalışmalarına katılım sağlıyor, gerçekleştirilen düzenli toplantılar aracılığıyla sektörel deneyimlerimizi paylaşıyoruz.



ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji ve emisyon değerlerinin ölçümü, izlenmesi ve azaltılması çalışmalarına önem veriyor, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlarla uyumlu bir şekilde enerji verimliliğini artırmak amacıyla çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Enerji verimliliği çalışmalarını kurduğumuz Enerji Yönetim Sistemi ile destekliyor, yönetim sistemimiz kapsamında yüksek enerji tüketimi gerçekleştiren kaynakları sürekli izliyor, kayıt altında tutuyor, raporlama ve değerlendirme faaliyetleri gerçekleştiriyor, enerji kaynaklarımızın etkin kullanımı ve tasarrufu için planlamalar yapıyoruz. Enerji verimliliği çalışmalarımızı tasarruf potansiyelinin incelenmesi, aksiyonların belirlenmesi ve hayata geçirilmesi amacıyla kurduğumuz Enerji Komitesi aracılığı ile yönetiyoruz. Komite çalışmalarımız sayesinde:

Yücel Grup bünyesinde 2022 yılında

8.584.157 kWh/yıl
elektrik enerjisi tasarrufu

3.777 ton CO₂/yıl
azaltımı sağladık.

Ayrıca, gerçekleştirdiğimiz projelerden sağladığımız faydalar sayesinde:

LED dönüşüm ile

428.395 kWh/yıl

(188,5 ton CO₂/yıl) enerji tasarrufu

Mevcut kompresörün turbo kompresör
ile değiştirilmesiyle

2.750.000 kWh/yıl

(1210 ton CO₂/yıl) enerji tasarrufu

Basınçlı hava kaçaklarının
giderilmesiyle

3.110.571 kWh/yıl

(1368,7 ton CO₂/yıl) elektrik
tasarrufu sağladık.

Grup şirketlerimizde 2017 yılında devreye
alınan GES'ler ile 2022 yılı sonuna kadar
9.406.661,10 kWh, sadece 2022 yılında ise

1.610.951,04 kWh
elektrik enerjisi ürettik.

Gelecekte ise kısa dönem yatırım planlarımız arasında olan EAO baca gazından elektrik üretme projesini tamamlamayı, GES ve RES yatırımlarımız sayesinde 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji üretimimizi artırarak SKA-7, SKA-9, SKA-12 ve SKA-13'e hizmet etmeyi hedefliyoruz. Yapacağımız projeler ışığında 2035 yılına kadar 146.143.088 kWh/yıl elektrik tasarrufu ve 64.303 ton CO₂/yıl azaltım olacağını öngörüyoruz.

Enerjinin yoğun olarak kullanıldığı Grup Şirketlerimizde tamamladığımız ve devam eden projelerimizle etkin bir enerji yönetimi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.



Tamamlanan Projelerimiz

Basınçlı Hava Kaçaklarının Giderilmesi

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi,
İş Sağlığı ve Güvenliği

Proje Açıklaması: Ultrasonik sızıntı dedektörü kullanılarak kompresör odasında, basınçlı hava ana dağıtım hatlarında ve diğer noktalarda oluşan kaçaklar tespit edildi ve giderildi. Ayrıca, oluşabilecek yeni kaçakları önlemek için periyodik kontrollerin yapılması kararlaştırıldı.

Kazanım:

Potansiyel tasarruf miktarı: 3.110.571 kWh/yıl
CO₂ azaltımı: 1.369 ton/yıl



Mevcut Kompresörlerin Turbo Kompresörlerle Değiştirilmesi

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi,
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Proje Açıklaması: İşletmenin basınçlı hava ihtiyacının karşılanması kapsamında enerji tasarrufu dikkate alınarak yağ enjekteli vidalı kompresör yerine santrifüj tip kompresör yatırımı yapıldı.

Kazanım:

Enerji tasarrufu: %17
Potansiyel tasarruf miktar: 2.750.000 kWh/yıl
CO₂ azaltımı: 1.210 ton/yıl



LED Dönüşüm

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi,
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Proje Açıklaması: Mevcut armatürler daha verimli olan LED armatürler ile değiştirildi.

Kazanım:

Potansiyel tasarruf miktarı: 428.395 kWh/yıl
CO₂ azaltımı: 188 ton/yıl



Devam Eden Projelerimiz

Yatay ve Dikey Pota Isıtıma Sistemlerinin Revizyonu

Enerji Türü: Doğalgaz

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi,
Ürün Kalite ve Güvencesi

Proje Açıklaması: Potalarda yer alan brülörlerin alev seviyeleri oransal olarak ayarlanabilir bir sistemle değiştirildi.

Kazanım:

Enerji Tasarrufu: %10-30

Potansiyel tasarruf miktarı: 750.000 m³/yıl

CO₂ azaltımı: 980 ton/yıl



Absorbsiyonlu Chiller

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi

Proje Açıklaması: Soğutma işlemi, yerel klimalar yerine kuru soğutma sistemindeki atık ısıyı kullanan absorpsiyonlu chiller ile gerçekleştirildi.

Kazanım:

Potansiyel tasarruf miktarı: 1.260.000 kWh/yıl

CO₂ azaltımı: 554 ton/yıl



Horasan GES

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş

Proje Açıklaması: Yenilenebilir ve temiz enerji kullanımını artırmak amacıyla, Erzurum ili Horasan ilçesinde 80 mWm/65mWe-75,3 ha kurulu güce sahip, 145.470 adet panel ile güneş enerji santrali kurmayı planlanıyor, enerji verimliliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

Kazanım:

Potansiyel tasarruf miktarı: 141.306.690 kWh/yıl

CO₂ azaltımı: 62.175 ton/yıl



Grup genelinde son 3 yılda üretime bağlı olarak artan enerji ihtiyacına paralel şekilde artış gösteren enerji kullanımını, olabildiğince yeşil bir şekilde elde etmek için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda son üç yılda enerji kullanımından kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri azaltmak amacıyla her geçen yıl daha fazla ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık.

Enerji Tüketimi

	Birim	2020	2021	2022
Elektrik Tüketimi	GJ	4.860.461,12	4.895.761,09	4.815.971,72
Doğalgaz Tüketimi	GJ	1.758.433,58	1.857.478,13	2.203.060,36
Diğer	GJ	632.326,44	624.773,48	681.163,96
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	7.251.221,14	7.378.012,70	7.700.196,05

Çelik üretmek için kullandığımız en iyi uygulamalarla doğrudan emisyonlarımızda yüksek fırına göre **%93**, elektrikli ark ocaklı konvensiyonel sistemlere göre ise **%19** oranında daha düşük karbon salınımı gerçekleştiriyoruz.

*Wordsteel 2021 yılı verileri

Yenilenebilir enerji kullanımının önemine istinaden, doğa dostu enerji kaynağı kullanımını destekliyor ve bu kapsamda yatırımlar yapıyoruz. Yücel Eko Tarım şirketimizde 6,8 MW kapasitesinde Rüzgar Enerji Santrali, Yücel Boru Yeşilköy tesislerimizde ise kurulu gücü 980 kW olan Güneş Enerji Santrali mevcuttur. Diğer tesislerimizde de yenilenebilir enerjinin kullanımı için uygun fırsatları değerlendiriyor ve Güneş Enerji Santrali projeleri için çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Faaliyetlerimizi yayınlamış olduğumuz Enerji Politikası uyarınca, ulusal ve uluslararası enerji düzenlemelerine ve standartlarına uyumlu olarak, konfordan ödün vermeden etkin bir şekilde çalışmak, sürekli takip ve iyileştirmenin yanı sıra, verimliliği ve bilinci artırmaya yönelik çalışmalar yapmak, ürün ve servislerin satın alımında enerji performansını bir kriter olarak değerlendirmek yönünde bulunan taahhütlerimizle uyumlu olarak gerçekleştiriyoruz. Enerji yönetimi çalışmalarımız ile emisyonlarımızı azaltıyoruz.

Grup bünyesinde baca gazı emisyonlarımızın, emisyon sınır değerlerine uygunluğunu gerekli noktalarda sürekli emisyon ölçüm sistemi ile kesintisiz olarak izliyor ve raporluyoruz. Tüm baca sistemlerimizde bulunan filtreleri düzenli olarak kontrol ediyor ve planlı bakım çalışmaları yapıyoruz. Karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik yaptığımız çalışmalarla 1 ton sıvı çelik üretmek için harcadığımız özgül enerji miktarını 2010 yılından bu yana %15 oranında azalttık. 2030 yılına kadar ton çelik ürün başına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %20 oranında azaltarak SKA-7, SKA-9, SKA-12 ve SKA-13 ile uyumlu çalışmalar ortaya koymayı hedefliyoruz.



SU YÖNETİMİ

Suyun verimli kullanımının sağlanması ve su kaynaklarının korunması amacıyla sürekli izleme ve iyileştirme çalışmaları yapıyor, su ayak izimizi düşürmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda kapalı devre su kullanımı, geri kazanılmış su çalışmaları ve kaynak yönetimi gibi faaliyetlerin yanı sıra kaçak kontrolleri yapıyor ve doğal kaynakları koruyoruz.

Su verimliliğini artırmak ve etkin su yönetimini sağlamak için tüm işletmelerimizde mümkün olan her noktada kapalı devre soğutma suyu kullanıyor ve su kayıplarını engelliyoruz. Yücel Grup genelinde su ayak izimizi azaltmak ve ekosisteme olumlu katkı sağlamak amacıyla temiz su kullanımımızı %30 oranında azaltmak ve SKA-6 ve SKA-12'ye hizmet etmek için projeler geliştiriyoruz. Ayrıca, döngüsel ekonomi kapsamında çelikhane soğutma sistemimizde kuru soğutma teknolojisiyle buharlaşma kaybını önleyerek su tasarrufu yapıyor ve kapalı sistem ile tüm suyun geri kazanımını gerçekleştiriyoruz. Bu çalışma sayesinde, 2015 yılından bu yana 205.000 m³/yıl make-up suyunun tasarrufunu sağladık.



Su Tüketimi*

	Birim	2020	2021	2022
Toplam Su Tüketimi	m ³	440.219,40	521.799,80	621.395,03
Geri Kazanılan Su Miktarı**	m ³	39.609,00	43.219,00	69.413,00

* Üretim kapasitemiz ve yatırımlarımızla doğru orantılı olarak artan toplam su kullanımımıza karşın, sektörde öncü uygulamaları hayata geçirmemizle birlikte 1 ton çelik üretmek için harcadığımız su oranını 2010 yılı değerine göre %21 oranında düşürdük. Bu sayede hem su yönetimimizde sürdürülebilirliği artırdık hem de doğal kaynakların korunmasına katkıda bulduk.

** Kroman Çelik, Çayırova Boru (Darıca), Yücel Boru (Gebze) ve Yücel Eko Tarım tesisleri verisidir.

Ayrıca, su sistemimizin periyodik kontrollerini yaparak kaçakları önüyor, uygun çalışma şartlarının sağlanabildiği yeni soğutma suyu projelerinde kuru soğutma kullanımını önceliklendiriyoruz. Açık tip soğutma kulelerinde oluşan blöf sularını bir havuzda biriktiriyor ve tekrar kullanıyoruz. Su hazırlamada kullandığımız kum filtrelerini 2018 yılında otomatik ters yıkamalı filtreler ile değiştirerek yaklaşık 115.000 m³/yıl tasarruf elde ettik. Ters osmoz (RO) tesisimizde tüm RO ünitesinin atıklarının tekrar konsantre edildiği ikincil RO ünitesini kullanarak geri kazanım yapmaya başladık ve böylece su kaynaklarındaki tasarruf oranımızı arttırdık.

Yaptığımız çalışmalar sayesinde grup bünyesinde su kullanımımızı birim ürün başına azalttık ve Kroman Çelik tesislerimizde endüstriyel atık su oluşumunu durdurduk. Gelecek dönem planlarımızda temiz

su kaynaklarının kullanımının en aza indirilmesi ve belediye atık su arıtma çıkışından denize deşarj edilen suyun kullanılması bulunuyor. Bu çalışma ile havzadaki sınırlı ve değişken su kaynaklarının kullanımı yerine, sınırsız ve sürekli olarak elde edebileceğimiz atık sudan geri kazanım suyu elde etmeyi amaçlıyoruz. Böylece iklim koşullarından ve kuraklıktan etkilenmeyen bir şekilde üretim proseslerimizde su kaynağının sürekliliğini sağlamayı planlıyoruz. Tesislerimizde ortaya çıkan evsel atık sular, ilgili belediyelere bağlı ileri biyolojik arıtma tesislerinde arıtılarak alıcı ortama deşarj ediliyor. Bu süreçte mevzuatlara tam uyum sağlıyor, toprak, yer altı suları gibi doğal ortamlara herhangi bir zarar vermiyor, endüstriyel atık su oluşumunu engelliyoruz. Mevzuatlara uyumumuzu izlemek ve sürekli kontrol altında tutmak için deşarj ettiğimiz atık suları düzenli bir periyotta akredite laboratuvarlara analiz ettiriyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

Atıkların doğru ayrıştırılması, depolanması ve geri kazanımı ya da bertarafının sağlanması kapsamında tüm Grup Şirketlerimizde etkin atık yönetimini uyguluyor ve atıkların doğaya verebileceği zararları en aza indirmek amacıyla projeler geliştiriyoruz. Tüm tesislerimizde atıkları uygun toplama ekipmanları ile kaynağında ayrıştırıyor, mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimize uygun olarak atık geri kazanımının ya da bertarafının sağlanması için lisanslı tesislere gönderiyoruz. Atıklarda geri kazanımı artırmak için iyileştirme projeleri yapıyor, hiçbir çıktının atık olmadığı felsefesi ile geri kazanımı artıracak çalışmaları destekliyoruz. Bu kapsamda tüm Grup Şirketlerimizde mevcut durumda yaklaşık %83 olan geri dönüşüm oranımızı 2030 yılına kadar %95'e çıkarmayı hedefliyoruz.



Atık Miktarları

	Birim	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	28.741,86	32.434,46	28.907,23
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	312.296,97	354.171,86	352.353,62
Geri Kazanıma Gönderilen Atık Miktarı	ton	116.513,76	375.063,88	315.460,60
Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı	ton	224.525,07	11.542,43	65.800,24
Toplam Atık Miktarı	ton	341.038,83	386.606,32	381.260,84

Tüm Grup Şirketlerimizde 2022 yılında oluşan atıkların %8'sini tehlikeli atıklar, %92'sini ise tehlikesiz atıklar oluşturuyor.

Faaliyetlerimizde tüm operasyonel düzenlemelerimiz ve yaptığımız çalışmaların yaratacağı farkındalığa ek olarak düzenli aralıklarla verdiğimiz çevre eğitimleri ile, bireysel düzeyde tüm çalışanlarda çevre bilinci oluşturmayı hedefliyoruz. Ayrıca tüm Grup Şirketlerimizde bulunan "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" nin gerekliliklerini ve sıfır atık yönetmeliği kapsamındaki tüm yükümlülükleri yerine getiriyoruz. 2030 yılına kadar atık geri kazanım oranımızı

%95 seviyesine çıkararak SKA-9 ve SKA-12'ye hizmet etmeyi planlıyoruz. Atıklarımızın döngüsel ekonomiye kazandırılması için Grup bünyesinde 2007 yılında ülkenin ilk cüruf düzenli depolama tesisini kurduk. 2019 yılında cürufun geri kazanılması ve agrega olarak değerlendirilebilmesi için gereken izin ve belgeleri aldık ve agrega üretimine başladık. SAP sistemi alt yapımızla online olarak atık takibi yapmakta ve atıkların azaltılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmekteyiz. Süreçlerimizin dijitalleşmesi ile atık kâğıt miktarlarımızı azalttık, bireysel yazıcılar yerine merkezi yazıcılar kullanmaya başladık ve atık toner oluşumumuzu en aza indirdik.



Çevresel ilerlemenin ortak bir değer olduğunu ortaya koymak adına yaptığımız çalışmalar ile denizlerin temizlenmesi kapsamında da çeşitli projeler yürüttük. 2021 yılında Marmara Denizi'nde oluşan müsilajın temizlenmesinde yer aldık ve Kroman Çelik Liman Tesisi olarak kıydan yaklaşık 550 kg müsilaj atığı toplayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı tesislere gönderimini gerçekleştirdik. Ayrıca, 2022 yılında Dünya Çevre Günü'nde çevre duyarlılığına dikkat çekmek amacıyla bölgemizdeki ilköğretim okulu öğrencileri ile birlikte dalgıç eşliğinde deniz dibinde ve Tavşanlı liman kıyı şeridinde bulunan atıkları topladık. Etkinlikte plastik, metal, kâğıt-karton ve sigara izmaritleri başta olmak üzere yaklaşık 30 kg atık toplayarak kategorilere göre ayrıştırdık ve geri dönüşümlerini sağladık.



Atıkların azaltılmasına yönelik en önemli adımlardan birinin atığın geri kazanımı olduğu bilinci ile çeşitli dögüsel ekonomi çalışmaları gerçekleştiriyoruz:

- ✓ **Kroman Çelik bünyesinde oluşan baca tozunun içerisinde yer alan çinko metalinin geri kazanımı için yetkili firmalar ile çalışıyor,**
- ✓ **Grup Şirketlerimizde oluşan geri dönüşüme uygun atıklarımızı lisanslı tesislere gönderiyor,**
- ✓ **TS 706 EN 12620, TS EN 13043 ve TS EN 13242 ürün uygunluk belgelerimiz kapsamında agregayı yan ürün olarak değerlendiriyor,**
- ✓ **Kimyasal cüruf yapıcı yerine alüminyum sektöründen oluşan atıkları kullanıyor,**
- ✓ **Diğer faaliyetler sonucunda oluşan metal hurdalarımızı Grup bünyesinde yer alan geri dönüşüm tesisimizde geri kazanıyor,**
- ✓ **Üretim aşamasında atık olarak oluşan tufalleri ise içerisindeki yüksek demir oksit miktarı sayesinde farklı tesislerde hammadde olarak kullanıyoruz.**

Hammaddelerin yönetilmesi kapsamında büyük önem arz eden tehlikeli kimyasalların yönetimini de dikkatle değerlendiriyor, bu kapsamda kimyasalların tehlike sınıflandırmasını yapıyor ve güvenlik kurallarına uygun şekilde depoluyoruz. Kullanım için buldukları alanlarda sızıntı ve dökülmelere karşı gerekli önlemleri alıyor, stratejik bölgelerde güvenlik bilgi formlarını bulunduruyoruz.

KKDİK mevzuatı kapsamında gerekli tüm çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Mümkün olan noktalarda tehlikesiz/ daha az tehlikeli kimyasalları kullanıyor ve kullanım ömrünün bitmesi ya da ürünün atık olarak çıkması durumunda tüm mevzuat ve kurallara uygun olarak atık sürecini yönetiyoruz. Böylelikle kimyasal kullanımının hem canlı yaşamı hem de doğa üstünde oluşturabileceği her türlü negatif etkiyi azaltmak için uygun koşulların sağlandığına emin oluyoruz.



BİYOÇEŞİTLİLİK

Üretim faaliyetleri sonucu yaşanan çevresel değişiklikler, biyoçeşitliliğin azalmasına ve çeşitli yaşam türlerinin yaşam koşullarının bozulmasına neden olabilmektedir. Yücel Grup olarak tüm faaliyetlerimizi doğaya verilen doğrudan ve dolaylı tüm zararları engelleme bakış açısı ile değerlendiriyor, böylece biyoçeşitliliği ve canlı yaşamını da korumak adına adımlar atıyoruz. Değerlendirmelerimiz sonucunda çıktılarımızı sürekli takip ediyor, iyileştirme çalışmaları çerçevesinde inceliyor, gerekli önlemleri alıyor ve raporluyoruz. Bu kapsamda yaptığımız döngüsel ekonomi çalışmaları, enerji ve su gibi doğal kaynakların etkin yönetimi, atıkların minimizasyonu ve iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız ile biyoçeşitliliği korumayı ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz. Ayrıca değişimin gücüne olan inancımız ile süreçlerimizde gelişim sağlamayı hedefliyor, bu amacımızı paydaşlarımızın da sahiplenmesi için çevresel konularda hassas davranmaları gerektiğini her fırsatta vurguluyoruz. Oluşturdukları doğrudan ve dolaylı etkileri azaltmaları için paydaşlarımızı teşvik ediyoruz .

Tesislerimizi, özel koruma bölgesine tabi alanlara kurmuyoruz.

Yatırım projelerimizde biyoçeşitlilik ile ilgili konuları Çevresel Etki Değerlendirme Raporlarında değerlendiriyoruz.

Projelerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz ediyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Temiz üretim yapmaya gösterdiğimiz özene ek olarak tedarik zincirinde de sürdürülebilir süreçleri takip ediyor, tedarik süreçlerimizde tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını da sistematik bir çerçevede değerlendiriyoruz. Bu kapsamda tüm Grup Şirketlerimizde SAP üzerinden kurduğumuz değerlendirme sistemi ile tedarikçilerimizi ideal tedarikçi, çalışılabilir tedarikçi, potansiyel tedarikçi ve çalışılmaz tedarikçi olmak üzere 4 başlık altında gruplandırıyoruz. Puanlandırma sistemi içeriğinde sürdürülebilirlik başlığı altında tedarikçilerin; kalite, çevre, İSG, enerji gibi başlıklarda sertifikalara sahip olması, etik ve davranış kurallarına ve güvenlik yönetim sistemimize uyum göstermesi gibi sürdürülebilirlik kriterlerini değerlendirerek bir tedarikçi portföyü oluşturuyoruz.

Çalışacağımız tedarikçilerimizi seçerken sürdürülebilirlik değerlerinin yanı sıra etik değerlere de azami önem gösteriyor ve tüm tedarikçilerimizin Etik ve Davranış Yönetmeliği'ne ve Rekabet Hukuku'na tümüyle uyum sağlamasını gözetiyoruz. Bu değerlere uyum sağlamayan tedarikçileri, tedarikçi puanlarından bağımsız olarak, tedarikçi kara liste formu ile kayıt altına alıyor ve iş ilişkimizi sonlandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik değerlerimiz ışığında, SKA 1 ve SKA 8'i destekleyecek şekilde yerel tedarikçileri önceliklendirerek alım süreçlerimizi yönetiyor, bölgemizdeki yerel istihdamı ve ekonomiyi destekliyoruz.



Sürdürülebilir tedarikçi yönetimi kapsamında yerel satın alımlarımızı 2013 yılından bugüne TL cinsinde yaklaşık 20 kat artırarak nakliye kaynaklı çevresel etkilerimizi azalttık. Ayrıca, tedarikçilerimizin %72'sinin sahip olduğu ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikaları 2025 yılına kadar %75 oranına yükseltip SKA-12, SKA-13 ve SKA-17'ye hizmet etmeyi planlıyoruz.





İNSANA HİZMET

İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
Çalışan Bağlılığı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği



Yücel Grup'ta sürdürülebilirlik taahhüdümüz, çevresel konuların ötesine geçerek, çalışanlarımıza hizmet etmeye olan bağlılığımızı da kapsıyor. Çalışanlarımızın en değerli kaynağımız olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Grubumuzun kurumsal değerlerinin odağına; çalışanlarımızın refahı, gelişimi ve memnuniyetini koyuyoruz. Destekleyici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmanın sadece işimizin başarısı için değil, aynı zamanda çalışanlarımızın memnuniyeti ve marka değerimizin artması için de gerekli olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın ihtiyaç ve isteklerine öncelik vererek güçlü bir birlik duygusu ile ortak sinerji yaratmayı hedefliyoruz.

Yücel Grup'la birlikte insanların geliştiği ve potansiyellerini gerçekleştirdiği sürdürülebilir bir geleceğe!

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Türk Metal Endüstrisi'nin önde gelen şirketlerinden biri olarak yaptığımız yatırımlarla sürekli olarak kapasitemizi artırıyor, en değerli kaynağımız olan çalışan sermayemize büyük önem veriyoruz. Tüm Grup Şirketlerimizdeki çalışanlarımızın yüksek performanslarına ve yenilikçi bakış açılarına olan katkısını takdir ediyoruz. Faaliyetlerimize dahil olan tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı, çağdaş ve adil bir vizyon benimsiyoruz. Yücel Grup olarak işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfiler, iş-yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar da dahil olmak üzere çeşitli alanlarda cinsiyet ayrımı gözetmeyen kapsayıcı uygulamalar geliştirmeye özen gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları Politika'mızın temel ilkeleri arasında insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sağlamaya, İSG standartlarına bağlı kalmaya ve sosyal adalet ile çalışan haklarını sürekli iyileştirmeye yer veriyoruz. Zorla çalıştırma ve çocuk işçilik konusunda sıfır tolerans prensibini benimsiyoruz. Çalışanlarımızın sendikalaşma ve sendikalara katılma haklarına saygı duyuyor ve toplu pazarlık ve sözleşme yapma hakkını destekliyoruz.

Grup Şirketlerimizde tüm çalışanlarımız için adil bir ücret politikası uyguluyoruz. Her bir iş ünvanı için gerekli yetkinlikleri belirleyerek nitelikli insan kaynağını işe almaya odaklanıyoruz. Güçlü bir iletişim ve motivasyon ortamı yaratarak çalışanlarımızın bilgi birikimlerini ve yaratıcı fikirlerini paylaşmaya teşvik ediyoruz. Eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek kişisel ve mesleki gelişimi ön planda tutuyor ve dijital yöntemler kullanarak sürekli gelişimi destekliyoruz.

İnsan Kaynakları Komitesi ile kurum içinde ilgili faaliyetlerin yönetimini ve değerlendirilmesini sağlıyoruz. 2022 yılı boyunca insan kaynakları ile ilgili çeşitli konuları görüşmek üzere altı toplantı gerçekleştiren Komite'nin bu dönemdeki faaliyetleri arasında çalışan bilgilerinin dijital platforma taşınması, grup eğitimlerinin düzenlenmesi ve geliştirilmesi bulunuyor. Grup Şirketleri arasında insan kaynakları uygulamaları konusunda bilgi paylaşımının sağlanması, çalışan gelişimi için koçluk görüşmelerinin yapılması, performans değerlendirme sürecinin yönetilmesi ve ücret düzenlemelerine uyumun sağlanması gibi konularda da ayrıca çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



Çalışan Profili

Sahip olduğumuz nitelikli insan kaynağı, bulunduğumuz sektörlerdeki başarımızın altında yatan temel faktördür. 2022 yılı verilerine göre Yücel Grup bünyesinde toplamda yaklaşık 4000 çalışmamız ve 700 taşeron personelimiz bulunuyor. Çalışanlarımızın %94,54'ünü 50 yaş altı kadromuz oluşturuyor. İşgücümüzün %22,46'sını oluşturan 30 yaş altı kadromuz ise öğrenmeye hevesli, kişisel ve mesleki gelişime açık, genç ve canlı yönümüzü yansıtıyor.

Yaklaşık
4000
çalışanımızın

%94,54'ünü
50 yaş altı kadromuz
oluşturuyor.

İşe Alım Süreci

Grup Şirketlerimizin tamamında insan kaynakları ihtiyaçlarını karşılamak için kapsamlı bir İşe Alım Politikası benimsiyoruz. Bu politika ile sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmemizde bize yol arkadaşı olacak uzman insan kaynağını ekiplerimize kazandırmayı amaçlıyoruz. İşe alım çalışmalarımızı, internet portallarında yayınladığımız iş ilanları aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, kurumsal web sitemiz üzerinden gönderilen özgeçmişleri değerlendiriyor ve gerekli niteliklere sahip adayları belirleyerek mülakatlara davet ediyoruz.

Grup içinde boş pozisyonlar oluştuğunda, öncelikle mevcut çalışan havuzundan uygun olan adayları değerlendiriyor; iç yerleştirme stratejisi ile çalışanlarımızın sürdürülebilir kariyer gelişimi fırsatları elde etmelerini sağlıyoruz. Ayrıca, yeni işe alınan çalışanlarımızın, İnsan Kaynakları birimleri ve ilgili çalışma birimleri arasında iş birliği içinde geliştirilen uygun oryantasyon programlarına katılmalarını sağlıyoruz. Bu programlar ile çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarına uyum sağlamalarını kolaylaştırmayı, çalışan devir oranını azaltmayı ve Grup Şirketlerimizin politikaları, organizasyon yapısı, üretim süreçleri, sosyal hak ve sorumluluklar, çalışma koşulları, İSG ve çevresel hususlar hakkında bilgi sahibi olmalarını hedefliyoruz.

KAPSAYICILIK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Yücel Grup olarak, çalışan merkezli ve yenilikçi insan kaynakları yaklaşımımızdan gurur duyuyor ve çalışanlarımıza her zaman en iyisini sunmak için çaba gösteriyoruz. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine olan bağlılığımızı, uygulamalarımızın tüm yönlerine aktif olarak dahil ediyoruz. Bireysel farklılıkları kucaklayan, cinsiyetleri, etnik kökenleri, yaşları, dinleri ve diğer özellikleri ne olursa olsun tüm çalışanlar için eşit fırsatlar sağlayan bir organizasyon kültürünü teşvik ediyoruz. Kapsayıcılığı yücelterek ve çeşitliliği aktif bir şekilde geliştirerek; farklı bakış açılarının değer gördüğü, fikirlerin özgürce aktığı ve her bireyin aidiyet hissi duyduğu bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyor, stratejilerin geliştirilmesi sırasında da cinsiyet eşitliği ve insan haklarına özen gösteriyoruz.

Açık iletişimin geliştirilmesine verdiğimiz önem ile başta çalışanlarımız olmak üzere paydaşlarımızın sesinin duyulmasını sağlamak için geri bildirim kanalları, öneri platformları ve şikâyet prosedürleri gibi mekanizmalar kullanıyoruz. Bu mekanizmaları, Grup Şirketlerimizin faaliyetlerini sürekli olarak iyileştirmek ve bir üst noktaya taşımak adına takip ediyoruz. Yücel Grup olarak her türlü ayrımcılık ve tacize karşı sıfır toleranslı bir duruş sergiliyoruz ve bu tür davranışlarla mücadele etmek için kararlı adımlar atıyoruz. Geri bildirimlerin takibini yapmak, hızlı müdahale ve çözüm sağlamak için etkili iletişim kanallarını uygulamaya alıyoruz.

İç faaliyetlerimize ek olarak, tedarikçilerimizin ve taşeronlarımızın da insan hakları konusunda yüksek farkındalığa sahip olmasını bekliyoruz. Paydaşlarımızın da aynı ilke doğrultusunda düzenlemelere uyum

sağlamasını ve uygunsuzluklarını düzeltmeleri için gerekli önlemleri alıyoruz. Potansiyel ihlalleri aktif bir şekilde ele alıyor, tüm tedarik zinciri boyunca insan haklarını koruma taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

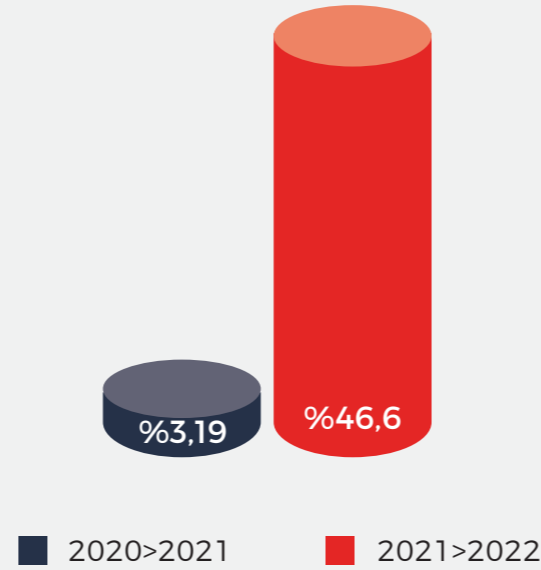


Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki iş yapış şekilleri gereğince, Grup Şirketlerimizde sayıca daha az olan kadın çalışan oranımızın artırılmasına ve cinsiyet eşitliğine önem veriyoruz. Grup genelinde farkındalığın artırılmasına yönelik cinsiyet eşitliği ile ilgili webinarlar düzenliyoruz. Bu konudaki kararlılığımızı geçmiş yıla kıyasla 2022 yılında artan kadın çalışan oranımız ile gösteriyoruz.



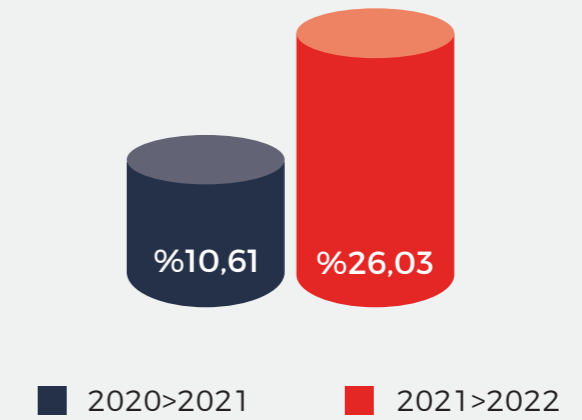
Tüm Grup Şirketlerimizdeki kadın çalışan oranını son bir yılda %1,63 artırdık. 2021 yılında %3,50 olan kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına oranını, 2022 yılında %5,13 seviyesine yükselttik. 2022 yılında işe yeni başlayan çalışanlarımızın %21,57'sini kadın çalışanlar oluşturuyor. Kadın iş gücü sayımızı artırma hedefi ile çalışıyoruz.

Kadın Çalışan Sayısının Erkek Çalışan Sayısına Oranındaki Artış Yüzdesi



Tüm Grup Şirketlerimizde engelli bireyleri destekleyen ve güçlendiren bir çalışma ortamı sunmak için çalışıyoruz. Yeteneklerini ön plana çıkaracak uygulamalar ile engelli çalışanlarımızın gelişebileceği kapsayıcı bir çalışma kültürünü benimsiyoruz. Erişilebilir tesisler ve etkin politikalar sayesinde engelleri kaldırmayı ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi amaçlayarak engelli çalışanlarımızın beceri ve uzmanlıklarıyla Grubumuzun başarısına katkıda bulunmalarını amaçlıyoruz. Engelli çalışan sayımızı, 2020 yılına oranla 2021 yılında %10,61, 2022 yılında ise 2021 yılına oranla %26,03 artırdık.

Engelli Çalışan Sayısındaki Artış Yüzdesi



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımız ile sürdürülebilir ve gelişen bir çalışma ortamını teşvik etme taahhüdümüz ile çalışan bağlılığına vurgu yapıyoruz. Aidiyet hissi yüksek çalışanların yalnızca daha üretken ve yenilikçi olmakla kalmayıp aynı zamanda uzun vadeli başarıya ulaşmada önemli bir rol oynadıklarının farkındayız. Yücel Grup olarak, her çalışmamızın kendini değerli hissettiği, dinlendiği ve elinden gelenin en iyisini yapmak için motive olduğu bir güçlendirme kültürü geliştirmek için çalışıyoruz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine aktif olarak dahil edilmesi, çalışanlarımıza profesyonel büyüme ve gelişme fırsatları sunulması ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesinin teşvik edilmesi ile çalışanlarımızın memnuniyeti, bağlılığı ve genel refahının artırılmasını hedefliyoruz. Güçlü çalışan katılım girişimleri ve sürekli diyalog yoluyla aidiyet ve bağlılık duygusu oluşturmayı ve çalışanlarımızın gelişebileceği ve grubumuzun sürdürülebilir geleceğine aktif olarak katkıda bulunabileceği bir çalışma ortamını teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Bölüm yöneticilerimiz tarafından yetkinlik bazlı performans değerlendirmelerimizi objektif kriterlerle periyodik olarak gerçekleştiriyor ve yüksek performansı takdir ederek ödüllendiriyoruz. Her sene Kasım ve Aralık aylarında Grup Şirketlerimizin belirlemiş olduğu yetkinlikler çerçevesinde bilimsel yollarla performans ölçümü gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımız bağlı oldukları yöneticileri tarafından A-E arasında bir skalada değerlendiriliyor ve belirli kriterleri sağlayan personelimizin Ocak ve Haziran aylarında terfilerini gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın çocuklarına öncelik vererek lise ve üniversite öğrencilerine staj imkânı sağlıyoruz. Programlarını tamamlayarak mezun olan başarılı stajyerleri, uygun görüldüğü takdirde şirket bünyesinde istihdam edilmek üzere değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın şikâyet ve önerilerine önem veriyor, ilgili departmanlarımız tarafından dikkatle incelenen tüm geri bildirimler için uygun eylem planları ile önlemler uyguluyoruz.



YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

Çalışanların yeteneklerine uygun bir kariyer yönetiminin sağlanması, organizasyonların uzun vadeli başarısının ve devamlılığının temel unsurudur. Yetenek ve kariyer yönetimi uygulamaları şirketlerin büyümesine, yenilikçiliğe katkıda bulunabilecek yetenekli bireyleri bünyesine katmasına ve profesyonel kadrolarında kurum bağlılığının artmasına yardımcı olmaktadır. Yücel Grup olarak uyguladığımız etkili yetenek ve kariyer yönetimi stratejimiz sayesinde, çalışanlarımızın gelişebileceği ve maksimum potansiyellerine ulaşabileceği destekleyici ve tatmin edici bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

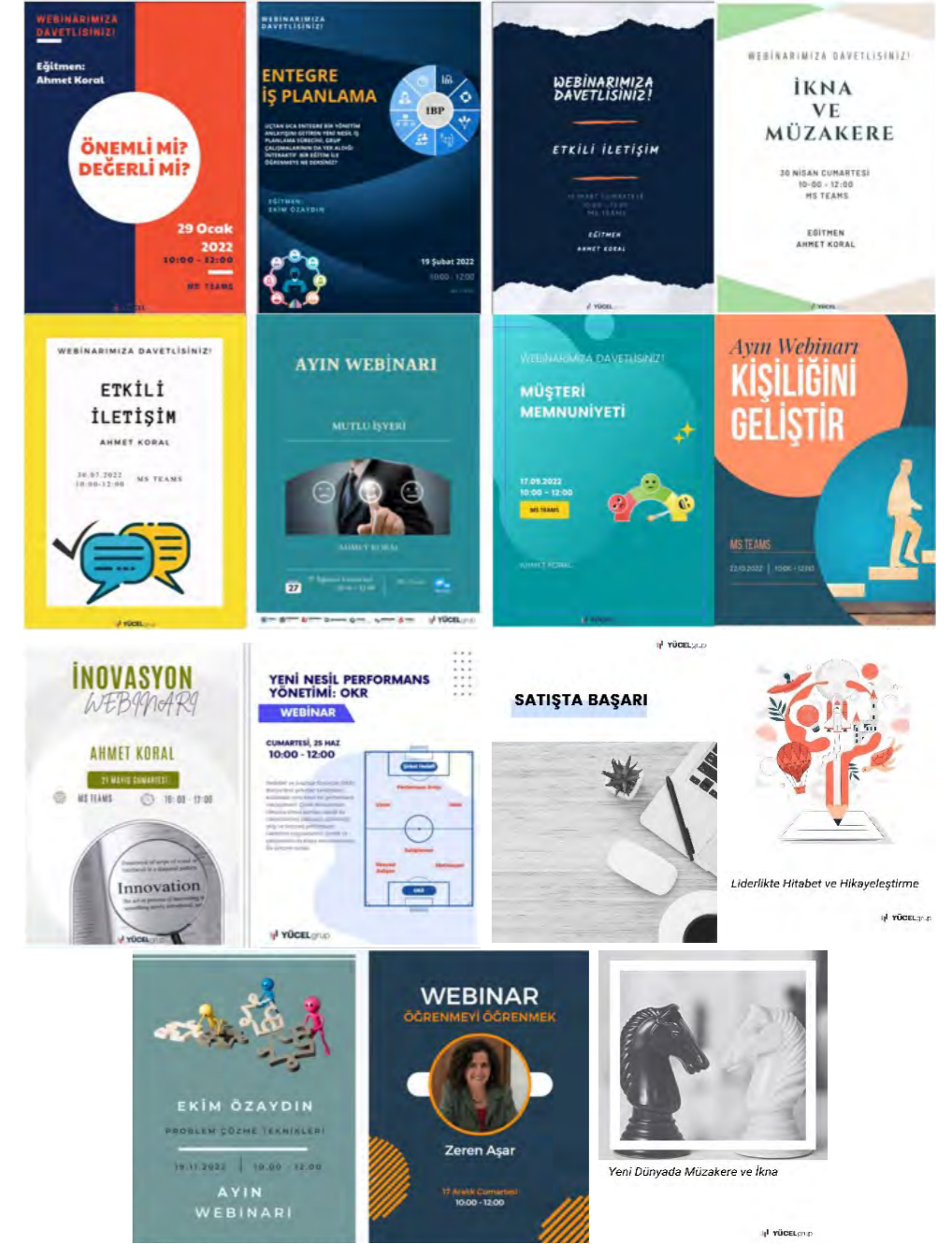
Eğitim ihtiyaçlarını değerlendirmek için bilimsel yöntemler kullanıyor ve işgücüne profesyonel gelişim fırsatları sağlamak için aktif olarak kariyer planlaması yapıyoruz. Paydaşlarımızın bilgi ve deneyimlerinden yararlanarak değer katan fikirler üretmek için yaratıcılık ve yenilikçilik kültürünü teşvik etmeye çalışıyoruz. Bireye ve çevreye saygıyı gözeterek çalışan memnuniyetini ve iş başarısını artırmayı taahhüt ediyoruz. Eğitim programlarımızı, çalışanların talepleri ve insan kaynakları ve departman yöneticilerinin değerlendirmelerini temel alarak tasarlıyor ve eğitim ihtiyacına yönelik oluşturulan çevrimiçi ve yüz yüze eğitimler de dahil olmak üzere çalışanlarımıza pek çok seçenek sunuyoruz.

İçeriği güncel ihtiyaçlara göre belirlenen ve çeşitli alanları kapsayan online eğitim sistemimiz, çalışanlarımızın başarısını takdir etmek ve ödüllendirmek için bir ödül sistemi de içeriyor.

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini istedikleri zaman geliştirebilmeleri için 2022 yılında çevrimiçi eğitim yoluyla toplamda 400 eğitim gerçekleştirdik. 2022 yılı içerisinde çalışanlarımız E-Eğitim Portalı'na giriş yaparak 5.018 eğitim izledi. İzlenen 5.018 eğitimin 1.135'ine mavi yaka, 3.883'üne ise beyaz yakalı çalışanımız katıldı. Şirketimizin 2022 yılında bir önceki yıla göre eğitim alan mavi ve beyaz yakalı çalışan sayısındaki önemli artış, sürekli gelişim konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır.

Yalnızca iç paydaşlarımızın eğitimine öncelik vermiyor, tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin de tesislerimizde çalışmaya başlamadan önce İSG ve çevre uygulamaları konusunda eğitim almalarını sağlıyoruz. Önde gelen sanayi kuruluşları ve özel kurumlara yaptığımız iş birlikleri ile teknik, dil, liderlik ve mentorluk gibi konularda eğitimler ve webinarlar düzenliyoruz. Özellikle önem verdiğimiz konulardan liderlik ve koçluk eğitimlerine 2022 yılında 23 çalışanımız katıldı. Bu çalışanların 11'ini ise kadın çalışanlarımız oluşturdu. Eğitimlerin yanı sıra teknik geziler aracılığıyla akademisyenler ve öğrencilerle bilgi paylaşımında bulunarak sektörün gelişimine katkı sağlıyor, eğitim kurumlarıyla aktif bir şekilde çalışıyoruz.

Sağladığımız staj imkanlarıyla lisans öncesi ve lisans düzeyindeki öğrencileri, staj sırasında edinmiş oldukları bilgi ve deneyimlerini daha ileriye taşımaları için Grup Şirketlerimizde iş hayatıyla tanıştırdık. Stajyerlerimize sektördeki gerçek iş ortamını deneyimleme ve stajyerlerimizin kariyer gelişimlerine katkı sağlama fırsatı sunarak geri bildirimlerimiz doğrultusunda yeteneklerini ve potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı oluyoruz. Seçim aşamasında çalışanlarımızın çocuklarına, yerel lise öğrencilerine ve önde gelen üniversitelerin öğrencilerine öncelik veriyoruz. Yoğun ilgi gören stajyer programımız sayesinde 2022 yılında 51 öğrencimizi Yücel Grup'ta iş dünyası ile tanıştırdık.



Liderlikte Hitabet ve Hikayeleştirme

Yeni Dünyada Müzakere ve İkna

YÜCEL GRUP

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Grup Şirketlerimizde yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve etik ilkelere uymayı öncelik kabul ediyor tüm çalışma alanlarımızda İSG'ye büyük önem veriyoruz. Grubumuzun İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, işyeri güvenliğine olan bağlılığımız doğrultusunda sürekli iyileştirme ve başarılı uygulamaların sergilenmesine olan taahhüdümüzü yansıtıyor. İSG'nin paylaşılan bir sorumluluk olduğu bilinciyle, çalışanlarımızın aktif katılımına ve politikamız ile uyumlu hedeflerin oluşturulmasına destek veriyoruz.

Benimsediğimiz İSG anlayışıyla, yönetmeliklere ve standartlara uygun olarak sürekli gelişim ve iyileştirme prensiplerine odaklanıyoruz. Proaktif risk değerlendirmesi ve azaltımı, uygun koruyucu ekipman temini, olay incelemesi, kök neden analizi, düzeltici ve önleyici tedbirler, denetleme ve raporlama gibi temel ilkeleri benimseyerek faaliyetlerimizi operasyonel ve yönetimsel kademedeki çalışanlarımızın katkılarıyla etkin bir şekilde yönetiyoruz. Günlük ve aylık denetlemeleri düzenli olarak gerçekleştiriyor, aylık toplantılar ve yıllık gözden geçirme oturumlarıyla performansımızı sürekli değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde etkili uygulamalarımızla öne çıkarak, ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi'ni başarıyla uyguluyoruz

İSG kapsamında verilen eğitimler:

- ✓ İşe giriş oryantasyon eğitimleri
- ✓ Temel İSG konuları ve periyodik İSG eğitimleri
- ✓ Yüksekte çalışma eğitimi
- ✓ İş kazası dönüşü İSG eğitimi
- ✓ İlk yardım eğitimi
- ✓ Kapalı alanda çalışma eğitimi
- ✓ Risk değerlendirme eğitimi
- ✓ Makine emniyet eğitimi
- ✓ Ex ekipmanların bakım ve kurulum-montaj eğitimi
- ✓ Bölüm-pozisyon değişikliği İSG eğitimleri
- ✓ BEKRA eğitimi
- ✓ Defansif sürüş eğitimi
- ✓ Tehlikeli madde farkındalık eğitimleri

Risk değerlendirme ekiplerimizle tüm faaliyetler için kapsamlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, İSG konusunda farkındalığı artırmak ve güvenlik kültürünü geliştirmek için sürekli olarak eğitim programları oluşturuyoruz. Grup Şirketlerimizde mevzuata uygun olarak İSG eğitimlerini tehlike sınıflarına uygun zaman aralıkları ile düzenliyoruz. Güvenlik bilincini daha da geliştirmek için tesislerimizde İSG temalı etkinlikler düzenliyoruz. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Dünya Çelik Birliği (worldsteel) gibi kuruluşların İSG komitelerine aktif olarak katılarak çalışma koşullarının düzenlenmesinde uzmanlıklarından ve desteklerinden faydalanıyor, aynı zamanda sektörel tecrübemizi aktarıyoruz.

Düzenli olarak ortam ve kişisel maruziyet ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Sadece çalışanlarımızın değil, faaliyetlerimizden etkilenebilecek tüm paydaşlarımızın korunması için İSG faaliyetlerimize önem veriyoruz. Üretim sahalarına erişen her çalışan için zorunlu İSG eğitimi, risk değerlendirmelerinin yapılması ve sağlık kontrolleri de dahil olmak üzere güvenlik önlemleri uyguluyoruz.

Belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında İSG konusundaki yaklaşımımızı gösteren “2030 yılına kadar kaza sıklık oranını her yıl azaltma” taahhüdü yer almaktadır. Bu kapsamda uyguladığımız “Sıfır Kazaya Yolculuk” yaklaşımı sayesinde son üç yılda hiçbir Grup Şirketimizde çalışanlar arasında ölümcül kaza veya meslek hastalığı görülmedi. Bununla birlikte İSG Komiteleri ve çalışan öneri sistemi ile personelimizin İSG yönetimine aktif katılımını sağlıyoruz. Tüm operasyonlarımızda çalışan güvenliğini ön planda tutmak için uygun önlemleri alıyor, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik hedefler belirliyor ve bunların gerçekleştirilmesi için aktif olarak çalışıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı tüm paydaşlarımızla paylaşıyor ve öneri kutuları aracılığıyla açık iletişimi teşvik ediyoruz. 24 saat sağlık hizmetlerine erişim sağlayarak fabrika sahamızdaki çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın tıbbi muayene ve danışmanlık desteği almasını sağlıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası teminatı sağlıyoruz.



SIFIR KAZAYA YOLCULUK

Sıfır kazaya ulaşma taahhüdümüz, İSG alanındaki sürdürülebilirlik çabalarımızın bir parçası olarak uyguladığımız iyileştirici süreçlere yansıyor.

Tehlike Tanımlama ve Risk Analizi:

Tesislerimiz genelinde tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin değerlendirilmesine tüm çalışanları aktif olarak dahil ediyoruz. Tehlike bildirim kartlarını, saha

denetimlerini ve İSG Risk Değerlendirme yazılımımızı kullanarak belirlenen riskleri azaltmak amacıyla hızlıca harekete geçiyoruz.

Genel Bilgiler		Etki / Zarar	
Alt Faaliyet no	16235	Ham puan	40
Tanımlama	MİSAFİR / 3.ŞAHIS İŞLETME İÇİ GEZİLERİ	Şiddet	40) Öldürücü kaza / Ciddi geçirel zarar
Tehlike grubu	ORGANİZASYON	Frekans	2) Sık değil (Ayda bir veya bir kaç defa)
Tehlike	GENEL ORGANİZASYON	Olasılık	0.5) Beklenmez ama mümkün
Tehlike tanımı	KONTROLSUZ GİRİŞLER	Puan	40
Yasal mevzuat	6331	Risk	OLASI RISK
İlgili talimat	GENEL İŞ TALİMATI		
Giriş Tarihi	1.01.2019		

Tehlike detayları	
Tarih	Tanımlama
1.01.2019	İŞLETMELERE GİREN HERKESE İSG VE ÇEVRE KURALLARI BROŞÜRÜ TEBLİĞ EDİLMEKTEDİR.
1.01.2019	İŞLETMELERE GİREN HERKESE İSG VE ÇEVRE EĞİTİMİ VERİLMEKTEDİR.
1.01.2019	MİSAFİR/3.ŞAHIS İLGİLİ BÖLÜM NEZARETİNDE İÇERİ ALINMAKTA DİR.
1.01.2019	İŞLETMELERE GİREN HERKESE İLGİLİ BÖLÜM GEREKLİ KKD (BARET, İKAZ YELEĞİ, VB.) VERİLMEKTEDİR.
1.01.2023	YÖL VE YAYA GÜVENLİĞİ YAPAY ZEKA DESTEKLİ KAMERALAR İLE KONTROL EDİLMEKTEDİR.

Sürekli İyileştirme ve Teknolojik Çözümler:

Mevcut tesis kameralarımızla entegre olan yapay zeka destekli bir platformu hayata geçirdik. Böylelikle İSG ekiplerimiz görünmez tehlikeleri tespit edebiliyor ve olası iş kazalarını proaktif olarak önleyebiliyor. Ekiplerimizin gerçek zamanlı risk bildirimleri almasını sağlayarak 7/24 hızlı yorumlama ve müdahale imkanı sağlıyor. İSG Platformu'na ek olarak tesislerimiz genelinde hem iş ekipmanlarını hem de yaya

hareketlerini dikkate alarak kritik noktalara akıllı yakınlık alarm sistemleri ve geri vites kameraları yerleştirdik. Bu sensörler, bireyleri potansiyel tehlikelere karşı uyararak ve kaza riskini azaltarak ek bir koruma katmanı görevi görüyor. Periyodik ekipman kontrollerinin takip süreçlerinde de SAP sistemi kullanıyor ve ilgili bölüm yetkililerinin süreçle alakalı otomatik bilgilendirilmesini sağlıyoruz.

TEMEL YAPAY ZEKA

**Alan Kontrolleri**

Minimum çalışan sayısı
Maksimum çalışan sayısı
Vinç alanı
Makine kısıtlı alan
Statik sınırlı alan
Zaman kısıtlı alan
Işık kontrolleri
Ateş hattı
Makine alanı
Güvenli kaldırma
Ortam ışıklandırması

**KKD Kontrolleri**

Baret
Yansıtıcı yekek
Eldiven
Gözlük
Ark flaş tulumu
Kolluk
Maske
Kulak koruyucu
Solunum maskesi

**Araç Kontrolleri**

Hız limiti
Araç KKD kullanımı
Hareket eden araç etrafında
çalışma
Araç operasyon bölgesi
Araç kısıtlı alan
Tek yönlü trafik

**Davranışsal İSG**

Yaya yolu takibi
Gruplaşma
Tırmanma
Yüksekte çalışma
Elektrik alanı ile temas
Trabzan kullanımı
Araca erişim
Koşma

**Acil Durum (Yakında)**

Yangın tespiti
Duman tespiti
Çalışanın düşmesi

**Pandemi**

Sosyal mesafe
Yüz maskesi

**Tertip & Düzen**

Yaya yollarının temizliği
Araç yollarının temizliği
Sızıntı ve dökülme
Terk edilen nesne
Açık/Kapalı kaçaklar

Sürekli Eğitim:

Ulusal düzenlemelere uyum sağlamak için profesyonel eğitimler tarafından teorik ve pratik eğitimler düzenliyoruz. Ayrıca çalışanlarımıza sektöre özgü bilgiler ve acil durumlar hakkında çevrimiçi eğitimler veriyoruz.

Acil Durum Güvenlik Önlemleri:

Tesislerimizin tamamına yangın alarm sistemleri, pasif yangın durdurucular ve otomatik gazlı söndürme sistemlerini entegre ediyoruz. Her vardiyada tam donanımlı bir itfaiye aracı ve profesyonel itfaiyeciler bulunduruyoruz. Ayrıca ülkemiz genelinde gerçekleşmesi muhtemel depremlerde hasarların minimuma indirilmesi için depreme dayanıklılık kontrolleri gerçekleştiriyor ve arama kurtarma ekipleri kuruyoruz.

Grup Şirketlerimizden olan ve grup lojistik hizmetlerini gerçekleştiren Demtrans firmamızın kullandığı yapay zeka modellemesiyle uzun yol araçlarımızda araç içi kameralarla sürücüleri anlık olarak izlemekle ve uyarmakla kalmıyor, aynı zamanda sürücülerimizin performans verilerini de topluyoruz. Bu veriler doğrultusunda en iyi performansı gösteren çalışanlarımızı ödüllendiriyor, tüm çalışanlarımızı güvenli sürüş konusunda teşvik etmeye çalışıyoruz.





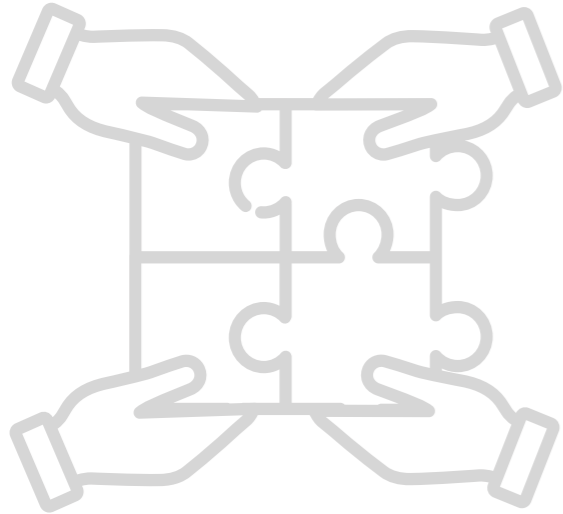
TOPLUMA HİZMET

Paydaş İletişimi
Müşteri Memnuniyeti
Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Yücel Grup olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde iş ilişkisinde bulunduğumuz dış paydaşlarımızla ve çalışanlarımızla güvene dayalı iş birlikleri kurmayı önemsiyor; sürekli ve şeffaf iletişimi bunun temel unsuru olarak görüyoruz. Bu sebeple, yürütmekte olduğumuz çalışmalarını ve gösterdiğimiz ilerlemeleri sorumlu üretim gereği paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşıyor ve paydaşlarımızın görüşlerini alabileceğimiz iletişim yöntemleri geliştiriyoruz.

Paydaş ilişkilerimizde uyguladığımız temel iletişim yöntemleri sağdaki tabloda yer almaktadır:



Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi
▶ Çalışanlar (Sendikalar dahil)	<ul style="list-style-type: none"> • Yöneticiler ve çalışanlar arasındaki yazılı/sözlü iletişim • Performans geribildirimleri • Çalışan bağlılık anketleri • Şirket içi ağ • Toplu iş/sözleşme görüşmeleri • Eğitim ve gelişim programları 	▶ Ev Sahibi Topluluklar (Komşular)	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar ve kişisel iletişim • Sosyal ve çevresel değerlendirmelere katılım • Öneri ve şikayet mekanizmaları • Forumlar • Konferanslar • Saha ziyaretleri • Anketler • Toplumsal kalkınma komiteleri ve panolar • Sosyo-ekonomik programlar • Vakıflar ve ortaklıklar
▶ Müşteriler	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar ve yazılı/sözlü iletişim • Saha ziyaretleri • Ortak ürün geliştirme çalışmaları • Web sitesi • Konferanslar 	▶ Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) ve Çok Uluslu Örgütler	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar ve kişisel iletişim • Çok paydaşlı girişimlere katılım • Ortaklıklar • Sosyal/topluluk/diğer değerlendirmeler • Forumlar • Konferanslar • Anketler • Katılım danışma konseyleri
▶ Tedarikçiler/ Müteahhitler	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar ve kişisel iletişim • Küresel ve bölgesel tedarikçi zirve toplantıları • Yerel katkı ortaklıkları • Sosyal sorumluluk ortaklıkları • Yüklenici güvenlik programlarına katılım ve sürekli iyileştirme girişimleri 	▶ Medya	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar • Telefon ve e-posta yoluyla iletişim • Röportajlar • Şirket web sitesi • Basın bültenleri • Düzenleyici başvuruları • Sunumlar/Yayınlar • Saha ziyaretleri • Sosyal medya
▶ Kamu Kurumları ve Denetleyici/Düzenleyici Kuruluşlar	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar ve yazılı/sözlü iletişim • Bilgi isteklerine yanıt • Organizasyon ve forumlara katılım • Hükümet/endüstri kampanyaları ve programları hakkında iş birliği • Yıllık denetimler • Düzenleyici başvurular • Operasyonlar • Saha ziyaretleri 	▶ Grup üyeleri ve sektör dernekleri	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar ve kişisel iletişim • Kurul üyeleri olarak aktif katılım • Konferanslar • İş organları aracılığıyla katılım • Sektörel girişimler
▶ Hissedarlar	<ul style="list-style-type: none"> • Yıllık ve üç aylık raporlar • Düzenleyici başvurular • Yıllık genel kurul toplantısı • Telefon, e-posta, web sitesi ve posta yoluyla iletişim • Düzenli toplantılar 		

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak üzere güçlü iletişim ve iş ilişkilerinin oluşturulmasının, uzun vadeli firma başarısı için en önemli kriterlerden biri olduğunun bilinci ile hareket ediyoruz. Yücel Grup olarak, kurulduğumuz günden bu yana müşterilerimizi faaliyetlerimizin merkezine alarak müşteri memnuniyetinin üst düzeyde sağlanması için özen gösteriyoruz. Bu bağlamda, müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyor ve sonuçlarını kalite yönetimi kapsamında değerlendiriyoruz. Müşterilerimizle her yıl müşteri toplantıları düzenliyor ve sektörümüzdeki yenilikleri istişare ediyoruz. Bununla birlikte gerçekleştirdiğimiz günlük telefon görüşmeleri ve yerinde müşteri ziyaretlerini, müşteri ilişkileri yönetim portalı aracılığıyla yetkililerle paylaşıyor ve departmanların konuyla ilgili iyileştirme önerilerini alıyoruz. Ayrıca gelen şikayetlerin en kısa sürede çözümü için çalışmalar yürütüyor ve şikâyet sayılarını azaltmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak adına yürüttüğümüz bir diğer çalışma ise müşteri portalının geliştirilmesi projemizdir. Bu kapsamda sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve arayüzler ekleyerek müşterilerimizin siparişleri ile ilgili bilgilere daha kolay ulaşmalarını sağlıyoruz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Topluma pozitif değer katmak ve sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak kurumların sürdürülebilirliği için vazgeçilmez unsurlardır. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde liderlik hedefiyle çalışan bir Grup olarak, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine uygun projeler geliştirebilmek için paydaş katılımına önem veriyor ve bu doğrultuda farklı kurumlarla iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Üretimini yaptığımız demir çelik mamulleri, boru ve profiller gibi her alanda insan hayatına dokunmayı önemsiyor, ürettiğimiz ürünlerle depreme dayanıklı binaların ve tesisatların yapılmasını sağlıyoruz. Toplumsal kalkınmaya odaklanan kalıcı değerler yaratmak için çalışıyoruz.

Toplumsal kalkınmanın temel adımı olarak gördüğümüz nitelikli eğitim için kurulduğumuz günden bu yana etki alanı geniş projeler geliştiriyoruz. Bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı ile iş birliği içinde toplam 4 okulun (Kroman Çelik İlkokulu, Yücel Boru Fen Lisesi, Mustafa Gökşen Anadolu Lisesi, Kayseri Osman Yücel İlkokulu) yapımını üstlenerek öğrenciler ile buluşmasını sağladık. Öğrencilerimize olan desteğimizi geçmiş yıllarda olduğu gibi sürdürmeye devam ediyor ve Kroman Çelik İlkokulu öğrencilerinin gelişimine katkı sağlamak amacı ile okulun kütüphanesine yeni yayınlar ile destek oluyoruz. Bunun yanı sıra öğrencilerin spor, bilim, kültür ve sanat aktiviteleri ile buluşmalarını

sağlıyor, materyal desteği ile herkes için eşit fırsat ilkesiyle hareket ediyoruz.

Yücel Grup Şirketleri olarak her yıl olduğu gibi 2022 yılında da toplumsal kalkınmayı hedefleyerek faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki komşu toplulukların refah düzeyini artırmaya yönelik desteklerimize ve ilkokul, ortaokul ve lise öğrencilerine sağladığımız burs programına devam ettik. Darıca Kaymakamlığı tarafından hayata geçirilecek olan ve kadınların çalışma hayatındaki rolünü artıracak olan özel formülasyon topraksız tarım projesine destekte bulunduk. 2022 yılında diğer sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz kapsamında destek verdiğimiz kurumlar aşağıda yer almaktadır:

- Darıca Aile Sağlığı Merkezi,
- Emek Mahallesi 100.Yıl Ortaokulu,
- Darıca Halide Edip İlkokulu,
- Gebze Fatih Devlet Hastanesi,
- Milli Eğitim Bakanlığı ve Karabük Valiliği'nin Hami Okul projesi kapsamında Karabük Gazi Mustafa Kemal İlkokulu,
- Yücel Boru Fen Lisesi.

Yücel Grup olarak kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız dahilinde eğitime önem veriyor, eğitim hayatlarına destek olmak için öğrencilere burs imkanları sağlıyoruz.

KSS konusundaki gelecek hedeflerimiz:

Eğitim ve Yetenek Gelişimi

- Çocukların ve gençlerin nitelikli eğitime kolay erişimlerine destek olmak
- Okul öncesi eğitime ulaşımı teşvik edecek programlar geliştirmek
- Eğitimde bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırmak



Sağlık

- Sağlık hizmetlerine erişimi artırmak
- Sağlık kurumlarına ve sağlık personeline destek programları sağlamak
- Tıbbi ekipman temininin sağlanmasına ve iyileştirmesine destek olmak
- Sağlık hizmetlerine ulaşımı kısıtlı olan bölgelerde sağlık merkezlerinin artırılmasına destek olmak



Toplumsal Eşitlik ve İnsan Hakları

- İnsan haklarının korunması ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik projeler geliştirmek
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında projeler geliştirmek



ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

Grup Şirketlerimizin ulusal ve uluslararası pazardaki güncel durum, sektör trendleri ve uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmasını sağlayacak iş birlikleri geliştiriyoruz. Çelik sektörünün gelişimi için ortak akıl bilinciyle çalışmalar yürüten üyeliklerimizin gelecek yıllarda da korunmasını; çevreye, çalışanlarımıza ve topluma duyarlı olmayı temel alan yaklaşımımızı farklı platformlarda da temsil etmemizi sağlayacak üyeliklerimizi artırmayı hedefliyoruz.



MEVCUT ÜYELİKLER

Bandırma Sanayi Odası	İTO - İstanbul Ticaret Odası
Bandırma Ticaret Odası	Karabük Ticaret Odası
BESİAD - Bağlantı Elemanları Sanayici İş İnsanları Derneği	Kocaeli Sanayi Odası
Bluesign	Liman İşletmecileri Derneği
ÇEBİD - Çelik Boru İmalatçıları Derneği	MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
Çelik Dış Ticaret Derneği	Osmaniye Ticaret Odası
ÇİB - Çelik İhracatçıları Birliği	Tarım İl/ İlçe Müdürlüğü
Dörtyol Sanayi ve Ticaret Odası	TÇÜD - Türkiye Çelik Üreticileri Derneği
Gebze Ticaret Odası	TİM - Türkiye İhracatçıları Meclisi
GOSB Sanayi Odası	TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
GOSB Ticaret Odası	TUCSA - Türk Yapısal Çelik Derneği
İDDMİB - İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği	TURKTRADE - Türkiye Dış Ticaret Derneği
İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	YİSAD-Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği
İSO - İstanbul Sanayi Odası	SEDEX



TÜRKİYE'NİN ÇELİK
MARKASI

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

YÜCEL GRUP'TA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

GEZEGENE
HİZMET

İNSANA
HİZMET

TOPLUMA
HİZMET

GELECEĞE
HİZMET

EKLER

GELECEĞE HİZMET

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme



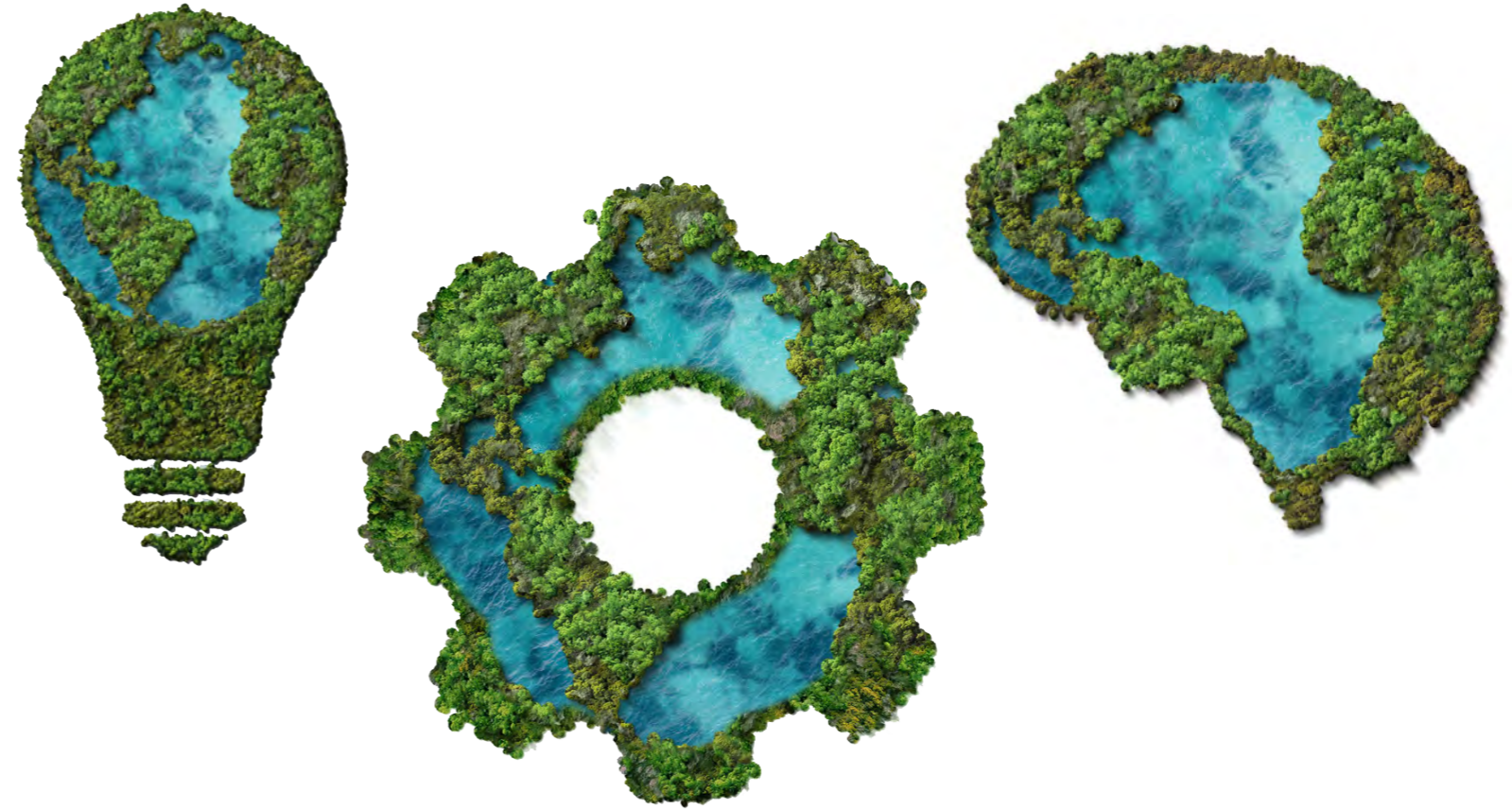
AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Araştırma ve geliştirme (Ar-Ge), inovasyon ve dijitalleşmenin sürdürülebilir büyümeye olan katkılarını önemsiyor ve tüm Grup Şirketlerimizde bu bilinç ile hareket ediyoruz. Ürünlerimizi, hizmetlerimizi ve operasyonel verimliliğimizi geliştirmek için inovasyon kültürünü teşvik ediyor, yaratıcılığı destekliyor ve dijital dönüşüm odaklı yaklaşımımız doğrultusunda hareket etmeye özen gösteriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerine yaptığımız yatırımlar, yenilikçi düşüncüyü teşvik etme ve ileri teknolojilerden yararlanma yoluyla, küresel zorlukları ele alıyor, daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için değer yaratmaya çalışıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürekli iyileştirerek dijitalleşmenin getirdiği fırsatları değerlendirmeye çalışıyoruz. İş güvenliği ve dijital dönüşüme güçlü bir şekilde odaklanıyor, yapay zekâ ile desteklenen 24 saatlik denetimler uygulayarak sürdürülebilir bir iş gücü yaratmayı hedefliyoruz. Bu yenilikçi yaklaşımımız sayesinde, potansiyel riskleri ve tehlikeleri tespit edip proaktif olarak ele alıyor, çalışanlarımızı koruyor ve operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. SAP ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) gibi ileri teknolojilerden yararlanarak operasyonlarımızı kolaylaştırıyor, etkin kaynak planlamasına ve gelişmiş karar alma süreçlerine olanak tanıyoruz.

SAP sistemi için devam eden S/4 Hana dönüşümü ile tedarikçi seçim değerlendirme raporlarımızın geliştirilmesini sağlıyor, müşteri portalının güncellenmesiyle sipariş bilgilerine kolay erişim sağlayarak müşteri deneyimini destekliyoruz. E-Dönüşüm'ün kullanımı ile kolaylaştırılmış fatura ve irsaliye süreçleri sayesinde atık oluşumunu azaltıyoruz. Ayrıca süreç otomasyonuna öncelik

veriyor, birleşik bir sistem aracılığıyla verimli talep yönetimi ve onay prosedürlerini kolaylaştırıyoruz. Sağlam kurumsal kaynak planlama sistemlerimiz sayesinde ilgili paydaşların temel verilere kolayca erişebilmesini sağlıyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikamız ile siber saldırıları azaltmak için düzenli olarak testler gerçekleştiriyor, yüksek bilgi güvenliği standartlarını koruyoruz.





TÜRKİYE'NİN ÇELİK
MARKASI

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

YÜCEL GRUP'TA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

GEZEGENE
HİZMET

İNSANA
HİZMET

TOPLUMA
HİZMET

GELECEĞE
HİZMET

EKLER

EKLER

Performans Göstergeleri
GRI Index

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

DOĞRUDAN İSTİHDAM	2020	2021	2022
Kadın	99	110	170
Erkek	2.820	3.033	3.143
Toplam	2.919	3.143	3.313

YAŞ GRUPLARINA GÖRE TOPLAM İŞ GÜCÜ	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
18-30	25	539	34	620	52	692
30-50	69	2.163	71	2.264	111	2.277
50+	5	118	5	149	7	174
Toplam	99	2.820	110	3.033	170	3.143

YÖNETİMDE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM ORANLARI		2020	2021	2022
Üst Yönetim Seviyesi	Kadın	5	6	6
	Erkek	58	60	57
	Toplam	63	66	63
Orta Yönetim Seviyesi	Kadın	23	29	24
	Erkek	81	99	108
	Toplam	104	128	132
TOPLAM ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI		2020	2021	2022
Kadın		3	2	12
Erkek		63	71	80
Toplam		66	73	92

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi (GJ)	2020	2021	2022
Elektrik Tüketimi	4.860.461,12	4.895.761,09	4.815.971,72
Doğalgaz Tüketimi	1.758.433,58	1.857.478,13	2.203.060,36
Diğer	632.326,44	624.773,48	681.163,96
Toplam Enerji Tüketimi	7.251.221,14	7.378.012,70	7.700.196,05

Su Yönetimi (m ³)	2020	2021	2022
Toplam Su Tüketimi	440.219,40	521.799,80	621.395,03
Geri Kazanılan Su Miktarı*	39.609,00	43.219,00	69.413,00

* Kroman Çelik, Çayırova Boru (Darıca), Yücel Boru (Gebze) ve Yücel Eko Tarım tesisleri verisidir.

Atık Yönetimi (ton)	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık	28.741,86	32.434,46	28.907,23
Tehlikesiz Atık	312.296,97	354.171,86	352.353,62
Bertarafa Giden Atık	224.525,07	11.542,43	65.800,24
Geri Kazanıma Giden Atık	116.513,76	375.063,88	315.460,60
Toplam Atık Miktarı	341.038,83	386.606,32	381.260,84

GRI İÇERİK ENDEKSİ

CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

Yücel Grup, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlama yapmıştır. GRI Hizmetleri, "İçerik İndeksi - Temel Hizmeti" için, GRI içerik indeksinin standartlara uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, indeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde gösterildiğini ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s.6	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.3 Üst Yönetim Mesajı, s.4 Grup Şirketleri, s.8-17	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.3	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Yücel Grup'un ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Yücel Grup: Türkiye'nin Çelik Markası, s.18-19	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, s.49	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Profili, s.49	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, s.20-25	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci		Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Yücel Grup yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Üst Yönetim Mesajı, s.4	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Üst Yönetimden, s.4 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.33	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.33 Gezegene Hizmet, s.34-46	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.33	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum, s.25	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, s.21 Raporlama döneminde Yücel Grup'a herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, s.21	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Yücel Grup yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/ veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Yücel Grup'un mevcut politikaları bu verileri gizli olarak sınıflandırmakta ve açıklamamaktadır. Gelecekte bu durumun değiştirilebilmesi için olasılıklar araştırılmaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajı, s.4 Yücel Grup'ta Sürdürülebilirlik, s.26-33	-
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız, s.22-23	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim, s.21 Politikalarımız, s.22-23	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişim, s.21-25 Etkin Risk Yönetimi, s.24 Gezegene Hizmet, s.34-46 Geleceğe Hizmet, s.64	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum, s.25	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum, s.25	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.62	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi, s.59 Müşteri Memnuniyeti, s.60 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.60-61	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.66-67	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Çalışması, s.29	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Çalışması, s.29 - Ürün Kalite ve Güvencesi - İş Sağlığı ve Güvenliği - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi - Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi - Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı - Dijital Dönüşüm - Sorumlu Çevre Yönetimi - İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi - Kurumsal Sosyal Sorumluluk - Ar-Ge ve İnovasyon - Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.30 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.30-32	-
Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim, s.20-25	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Uyum, s.25	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.36	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.68	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.37	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.37	-
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.36 Su Yönetimi, s.41 Atık Yönetimi, s.42-44 Biyçeşitlilik, s.45	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.42-44	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.42-44	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.42-44 Çevresel Performans Göstergeleri, s.68	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.42-44 Çevresel Performans Göstergeleri, s.68	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.41 Çevresel Performans Göstergeleri, s.68	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.46	-
Ürün ve Kalite Güvencesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.60 Vizyon ve Değerler, s.7	-
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Gezegene Hizmet, s.34-46	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Gezegene Hizmet, s.34-46	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.54-57	-
	403-10 İşle ilgili hasta vakaları	Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır.	-
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.50-51	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Yücel Grup'un mevcut politikaları bu verileri gizli olarak sınıflandırmakta ve açıklamamaktadır. Gelecekte bu durumun değiştirilebilmesi için olasılıklar araştırılmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İş Etiği ve Uyum, s.25 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum, s.25 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum, s.25 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Bağlılığı, s.52	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s.53	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s.53	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.60-61	-



RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com

www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460